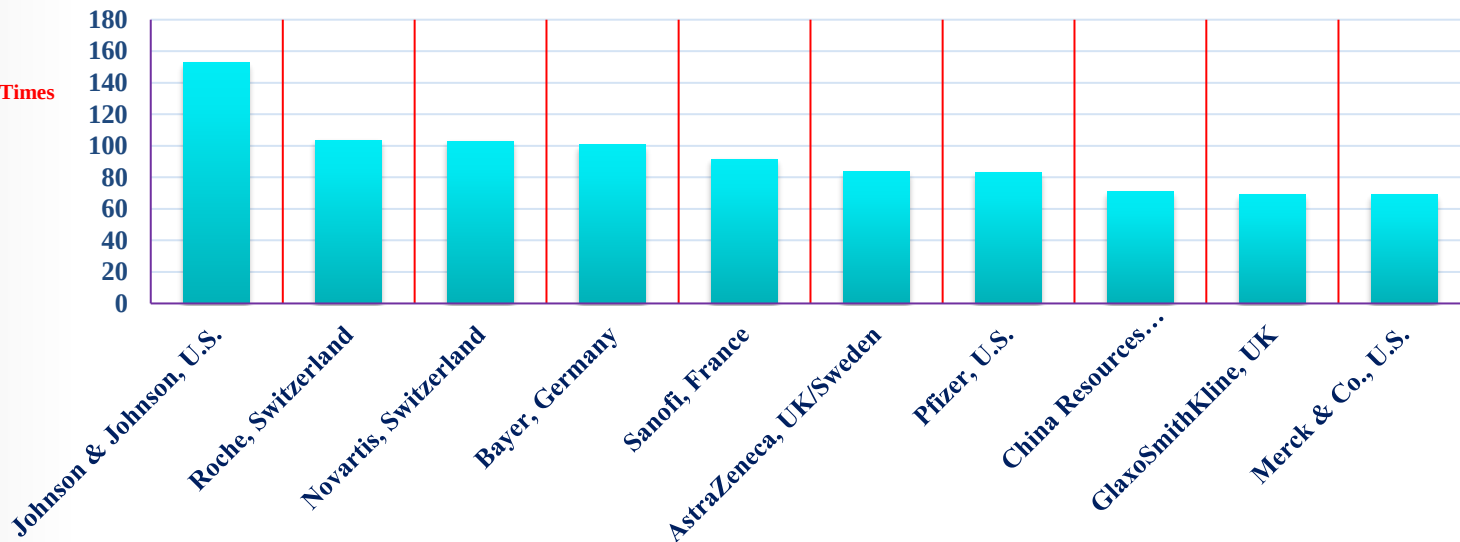




نگاهی بر گزارش تعداد و بهای منابع انسانی داروسازی های جهانی

۱۰ شرکت برتر بیوتکنولوژی و داروسازی جهان در سال ۲۰۲۴ بر اساس **تعداد کارکنان** (هزار نفر)

منبع:
Markets data - Financial Times



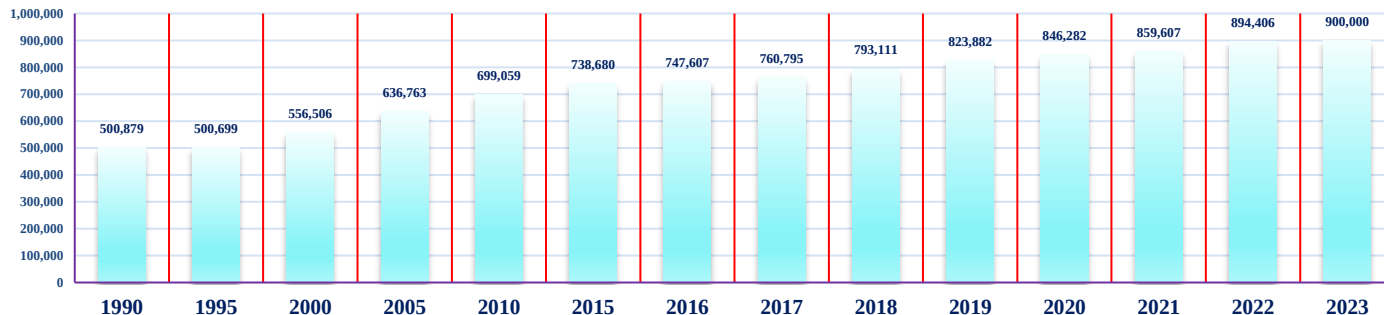
از حدود پنج میلیون نفر شاغل در صنعت داروسازی جهان، نزدیک به دو سوم آن‌ها در آسیا کار می‌کنند. جالب اینجاست که آمریکای شمالی، علی‌رغم اینکه قوی‌ترین و نوآورانه‌ترین بازار داروسازی جهان است، تنها چهارمین منطقه جهان از نظر میزان اشتغال در این صنعت محسوب می‌شود. در ایالات متحده، اشتغال در بخش داروسازی به‌ویژه در ایالت‌های کالیفرنیا، نیوجرسی، کارولینای شمالی، ایلینوی، پنسیلوانیا و ایندیانا قابل توجه است.



تعداد کارکنان در صنعت داروسازی اروپا (۱۹۹۰ تا ۲۰۲۳)

منبع:

EFPIA Key Data 2024

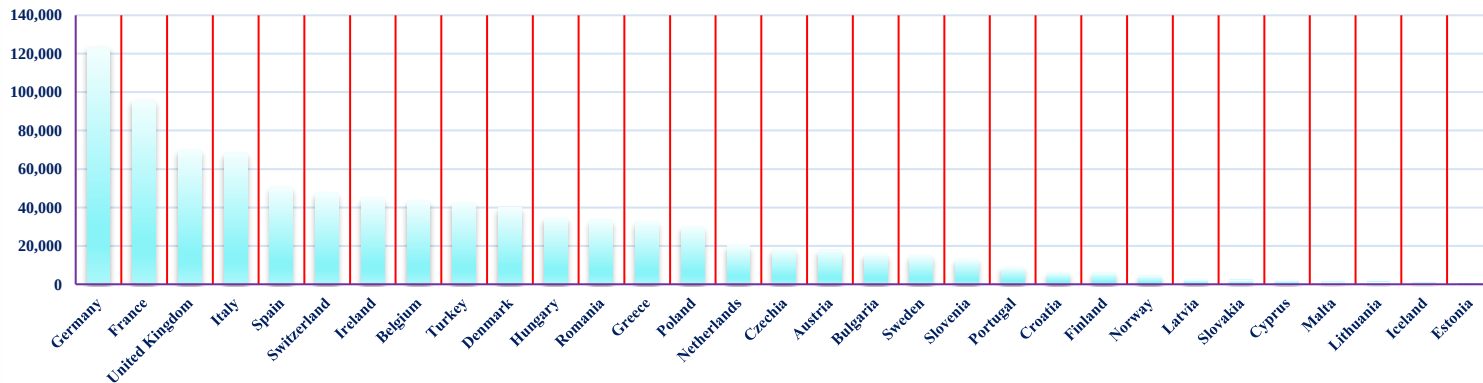


صنعت داروسازی در اروپا طی سه دهه اخیر رشد چشمگیری را در اشتغال تجربه کرده است، به طوری که تعداد کارکنان کشورهای عضو **EFPIA** از ۵۰۰ هزار نفر در سال ۱۹۹۰ به ۹۰۰ هزار نفر در سال ۲۰۲۳ افزایش یافته است. این رشد تقریباً ۸۰ درصدی را می توان به عواملی همچون افزایش سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه، گسترش نوآوری های بیوتکنولوژی، توسعه داروهای شخصی سازی شده و تقویت زنجیره تأمین و صادرات دارویی نسبت داد. به ویژه از سال ۲۰۰۵ که تعداد کارکنان به ۶۳۷ هزار نفر رسید، روند رشد تسریع شد و طی دو دهه بعد، اشتغال در این صنعت نزدیک به ۴۰ درصد افزایش یافت. این امر بیانگر تقاضای فزاینده برای نیروی کار متخصص در بخش های تولید، تحقیق و مقررات دارویی است. همچنین، با توجه به اینکه اروپا یکی از مراکز پیشرو در تولید و صادرات داروهای پیشرفته محسوب می شود، افزایش رقابت پذیری جهانی و توسعه بازارهای جدید، نقش مهمی در افزایش فرصت های شغلی این صنعت ایفا کرده است.

کارکنان در صنعت داروسازی اروپا در سال ۲۰۲۲ - کشور

منبع:

EFPIA Key Data 2024

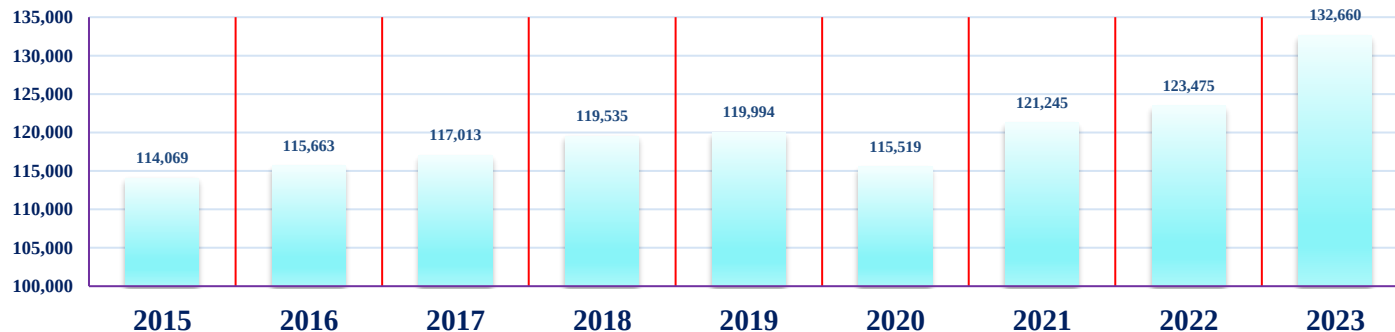


صنعت داروسازی در اروپا توزیع گسترده‌ای از نیروی کار دارد و در سال ۲۰۲۲، آلمان با ۱۲۳,۴۷۵ نفر بیشترین تعداد کارکنان را در این بخش به خود اختصاص داده است که نشان‌دهنده نقش کلیدی این کشور در تحقیق و توسعه و تولید داروهای پیشرفته است. پس از آلمان، فرانسه (۹۵,۸۶۷ نفر) و بریتانیا (۷۰,۰۰۰ نفر) در جایگاه‌های دوم و سوم قرار دارند که این امر بازتابی از ظرفیت‌های تحقیقاتی و تولیدی قوی این کشورها در حوزه بیوفارماست. ایتالیا (۶۸,۶۰۰ نفر) و اسپانیا (۵۰,۶۰۰ نفر) نیز جزو کشورهای پیشرو در اشتغال داروسازی هستند در حالی که سوئیس (۴۷,۶۰۰ نفر)، به‌رغم اندازه کوچک‌تر، همچنان یکی از مراکز مهم جهانی در این صنعت محسوب می‌شود. کشورهای دیگر مانند دانمارک (۳۹,۸۱۵ نفر) و بلژیک (۴۳,۵۰۱ نفر) به دلیل استقرار شرکت‌های چندملیتی و محیط مناسب برای نوآوری دارویی، سهم قابل توجهی دارند. در مقابل، کشورهایی مانند فنلاند (۶,۱۱۸ نفر)، نروژ (۴,۵۰۰ نفر) و ایسلند (۹۰۰ نفر) به دلیل اندازه کوچک بازار و تمرکز کمتر بر تولید دارویی، نیروی کار محدودتری در این حوزه دارند. این داده‌ها نشان می‌دهد که کشورهای اروپای غربی و مرکزی به دلیل سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه، سیاست‌های حمایتی و دسترسی به بازارهای جهانی، بیشتری اشتغال داروسازی را دارند، در حالی که کشورهای کوچکتر یا کمتر توسعه‌یافته نقش کمتری در این صنعت ایفا می‌کنند.

تعداد کارکنان در صنعت داروسازی آلمان از سال ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۳

منبع:

BPI Bundesverband der
Pharmazeutischen Industrie



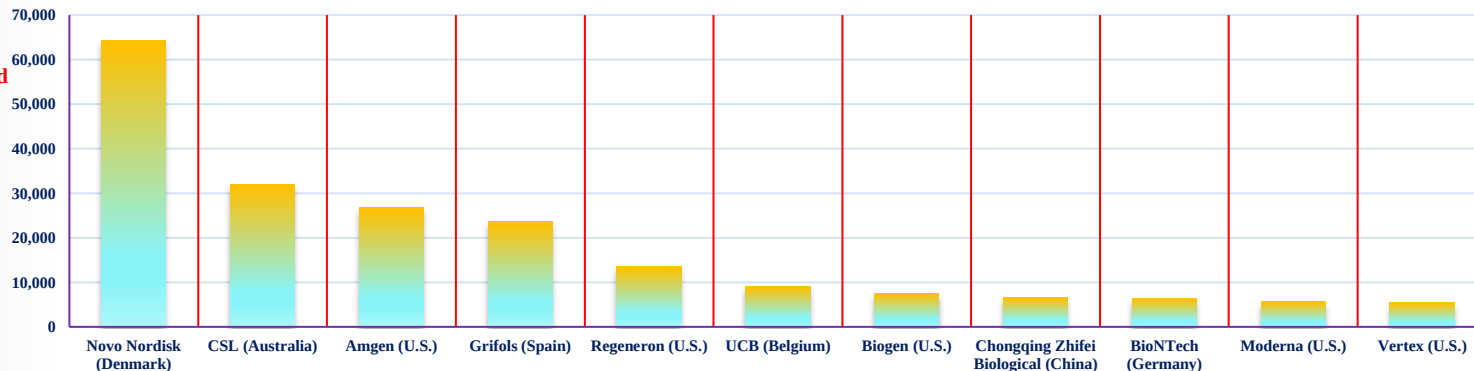
این آمار نشان‌دهنده تعداد کارکنان در صنعت داروسازی آلمان از سال ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۳ است. در سال ۲۰۲۳، تعداد افراد شاغل در این صنعت حدود ۱۳۳ هزار نفر بوده است. روند اشتغال در این حوزه طی این سال‌ها نوسان‌هایی را تجربه کرده است. بین ۲۰۱۵ تا ۲۰۱۹، تعداد کارکنان با رشدی حدود ۵ درصد از ۱۱۴ هزار به ۱۲۰ هزار نفر افزایش یافت. با این حال، در ۲۰۲۰ شاهد کاهش حدود ۴ درصدی به ۱۱۵ هزار نفر بودیم که احتمالاً تحت تأثیر بحران کرونا قرار داشته است. پس از این افت، روند اشتغال مجدداً صعودی شد و در فاصله ۲۰۲۱ تا ۲۰۲۳، میزان اشتغال با افزایشی حدود ۱۴ درصد از ۱۱۷ هزار نفر به بیش از ۱۳۲ هزار نفر رسید. این رشد قابل توجه نشان‌دهنده بهبود صنعت و افزایش تقاضا برای نیروی کار در بخش داروسازی آلمان است.



شرکت‌های منتخب بیوتکنولوژی بر اساس تعداد کارکنان در سطح جهانی تا سال ۲۰۲۴

منبع:

The 2024 EU Industrial
R&D Investment Scoreboard



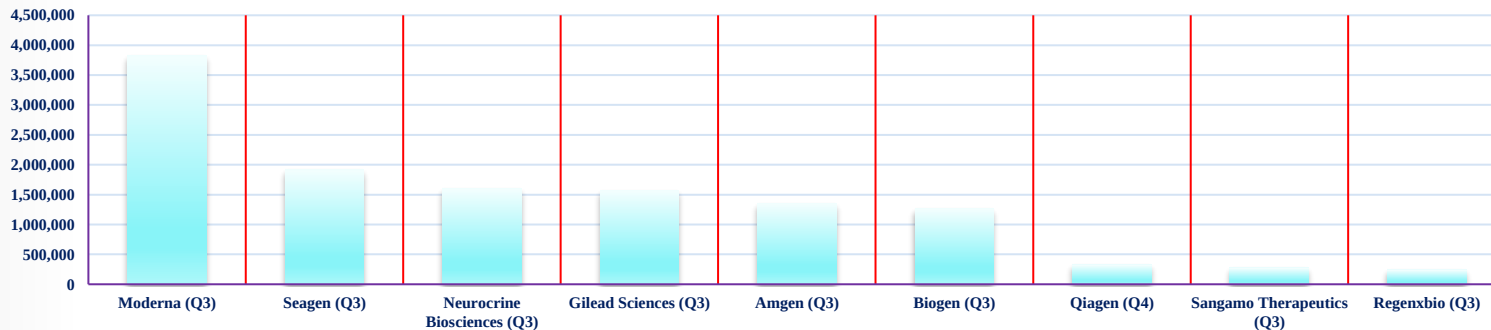
در سال ۲۰۲۴، بزرگ‌ترین شرکت‌های بیوتکنولوژی جهان از نظر تعداد کارکنان به شرح زیر هستند: شرکت داروسازی دانمارکی **Novo Nordisk** با حدود ۶۴,۳۰۰ نفر کارکنان در صدر قرار دارد. این شرکت به‌عنوان یک پیشرو در زمینه داروهای درمانی برای دیابت و بیماری‌های نادر شناخته می‌شود. در جایگاه دوم، شرکت **CSL** استرالیا قرار دارد که با حدود ۳۲,۰۰۰ نفر، در زمینه داروهای درمانی خون و ایمنی شناخته می‌شود. در ایالات متحده، شرکت‌های **Amgen** با ۲۶,۷۰۰ نفر، **Regeneron** با ۱۳,۴۵۰ نفر و **Biogen** با ۷,۵۷۰ نفر به ترتیب در رتبه‌های سوم تا پنجم قرار دارند. شرکت **Grifols** اسپانیایی با ۲۳,۶۸۵ نفر، **UCB** بلژیکی با ۹,۰۸۳ نفر و **BioNTech** آلمان با ۶,۲۹۲ نفر در جایگاه‌های بعدی قرار دارند. سایر شرکت‌های برجسته شامل **Moderna** با ۵,۶۰۰ نفر و **Vertex** با ۵,۴۰۰ نفر هستند. این آمار نه تنها نشان‌دهنده اندازه و مقیاس این شرکت‌ها از لحاظ نیروی انسانی است بلکه به رشد و توسعه سریع صنعت بیوتکنولوژی، به‌ویژه در زمینه‌های درمان بیماری‌های پیچیده و نوآورانه، اشاره دارد.



سرايه فروش شرکتهای منتخب بيوتکنولوژی و داروسازی ایالات متحده در سه ماهه سوم سال ۲۰۲۴

منبع:

csimarket



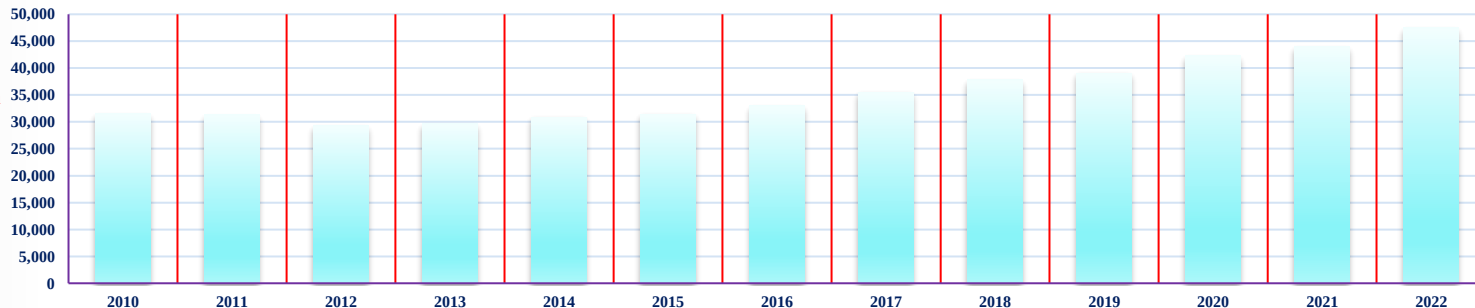
در سه ماهه سوم سال ۲۰۲۴، میزان فروش سرانه در برخی از شرکتهای بیوتکنولوژی و داروسازی ایالات متحده تفاوت قابل توجهی را نشان می دهد. در این میان، شرکت Moderna با فروش سرانه ای در حدود ۳.۸ میلیون دلار در جایگاه نخست قرار دارد، در حالی که شرکتهای Seagen، Neurocrine Biosciences به ترتیب با ۱.۹ میلیون دلار و ۱.۶ میلیون دلار در رتبه های بعدی قرار گرفته اند. Gilead Sciences نیز در همین بازه زمانی، ۱.۶ میلیون دلار فروش سرانه را گزارش کرده است. شرکتهای با سابقه تری مانند Amgen و Biogen به ترتیب با ۱.۴ میلیون دلار و ۱.۳ میلیون دلار فروش سرانه، عملکردی قابل توجه اما پایین تر از رقبای داشته اند. در مقابل، شرکتهایی مانند Qiagen، Sangamo Therapeutics و Regenxbio با فروش سرانه ای به ترتیب ۳۳۰ هزار دلار، ۲۸۰ هزار دلار و ۲۵۰ هزار دلار در سطوح پایین تری قرار دارند.



تعداد افراد شاغل در صنعت داروسازی ترکیه از سال ۲۰۱۰ تا ۲۰۲۲

منبع:

2023 Türkiye İlaç Sektörü Raporu



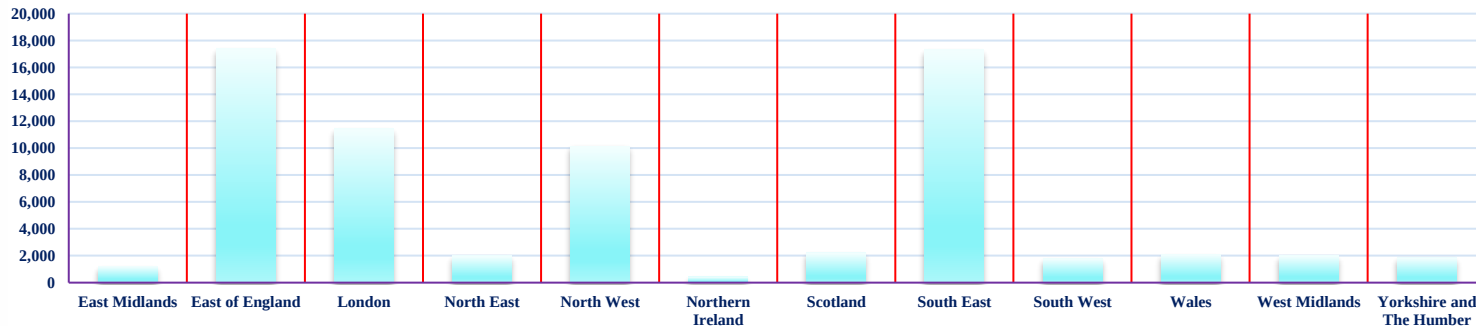
تعداد افراد شاغل در صنعت داروسازی ترکیه از سال ۲۰۱۰ تا ۲۰۲۲ به طور پیوسته در حال افزایش بوده است. در حالی که تعداد کارکنان در این صنعت از ۳۱,۵۶۰ نفر در سال ۲۰۱۰ به ۴۷,۵۱۰ نفر در سال ۲۰۲۲ رسید، این نشان‌دهنده رشد حدود ۵۰ درصدی در این بازه زمانی است. این افزایش چشمگیر از سال ۲۰۱۴ به بعد به وضوح نمایان است، زمانی که تعداد کارکنان از ۳۰,۹۰۰ نفر در سال ۲۰۱۴ به ۴۲,۲۹۰ نفر در سال ۲۰۲۰ رسید و رشد قابل‌توجه ۳۶ درصدی را تجربه کرد. این روند افزایشی می‌تواند ناشی از عواملی چون تقویت تولیدات داخلی دارویی، توسعه بازار داخلی و خارجی و افزایش تقاضا برای داروهای مختلف باشد. در سال ۲۰۲۲، صنعت داروسازی ترکیه با بیش از ۴۷,۵۰۰ نفر نیروی کار نشان داد که این بخش نه تنها در حال گسترش است، بلکه در پاسخ به نیازهای روزافزون بازار، به ایجاد فرصت‌های شغلی و افزایش بهره‌وری توجه ویژه‌ای دارد. به‌ویژه در دوران همه‌گیری، میزان اشتغال در این صنعت در سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ رشد چشمگیری داشت که به احتمال زیاد به دلیل نیاز به تولید و توزیع واکسن‌ها و داروهای درمانی بوده است.



تعداد کارکنان بخش بیوفارما در بریتانیا

منبع:

Bioscience and Health Technology
Database:
Annual Report 2021 to 2022



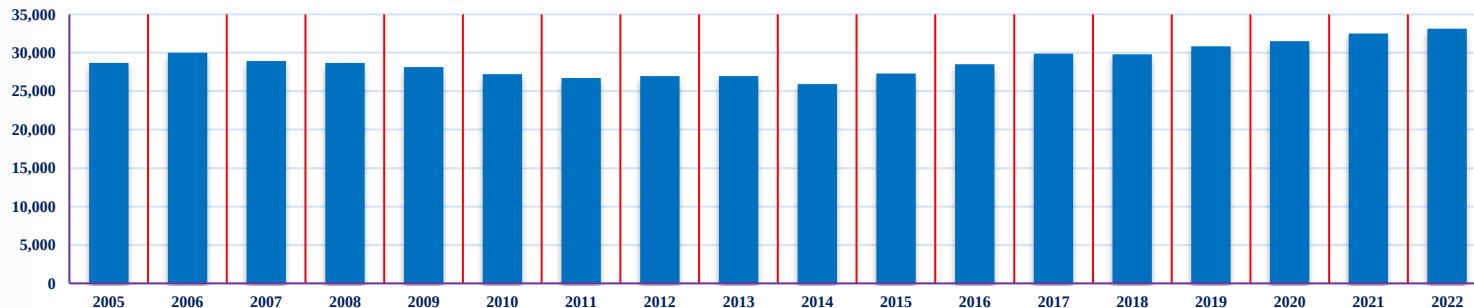
در سال ۲۰۲۱/۲۲، بخش بیوفارما در بریتانیا با تمرکز بر تحقیق و تولید داروهای مشتق شده از منابع زیستی، از جمله واکسن‌ها، آنتی‌بیوتیک‌ها، فرآورده‌های خونی و پروتئین‌های درمانی، توزیع نیروی کار متنوعی در سراسر کشور داشت. منطقه شرق انگلستان با ۱۷,۴۳۹ نفر بیشترین تعداد کارکنان این صنعت را به خود اختصاص داد، در حالی که منطقه جنوب شرق انگلستان با ۱۷,۳۵۷ نفر در رتبه دوم قرار گرفت. لندن نیز با ۱۱,۴۴۰ نفر از دیگر مراکز مهم اشتغال در این حوزه محسوب می‌شود. در مقابل، ایرلند شمالی با ۴۵۰ نفر کمترین تعداد شاغلان در بخش بیوفارما را دارا بود. این توزیع نشان‌دهنده تمرکز بالای صنایع بیوفارما در مناطق توسعه‌یافته‌تر مانند شرق و جنوب شرق انگلستان است که زیرساخت‌های تحقیقاتی و صنعتی قوی‌تری دارند.



کارکنان در صنعت داروسازی کانادا

منبع:

Canadian Pharmaceutical
Industry Profile



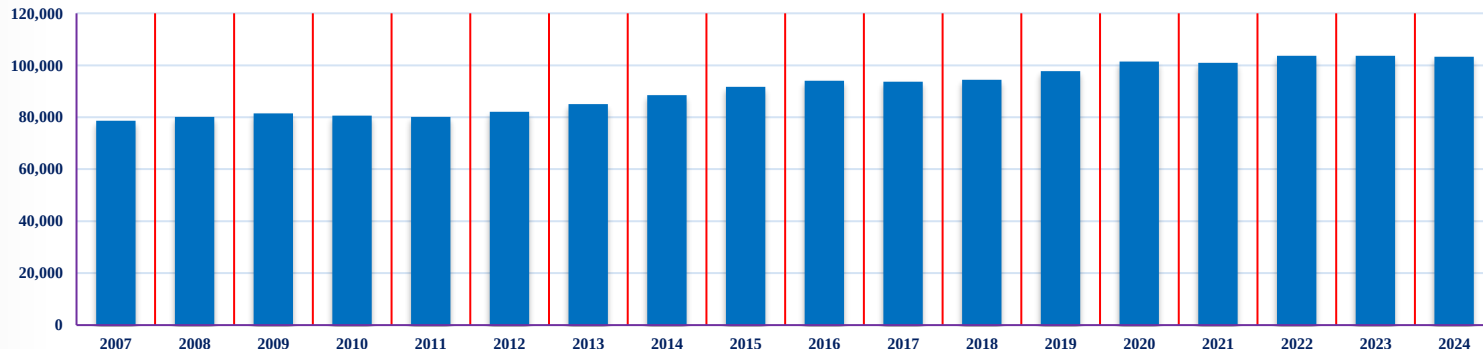
صنعت داروسازی در کانادا طی دو دهه اخیر نوساناتی را در میزان اشتغال تجربه کرده است، اما روند کلی آن افزایشی بوده است. در سال ۲۰۰۵، تعداد کارکنان این صنعت حدود ۲۸,۶۷۳ نفر بود که در سال‌های بعدی با افت‌وخیزهای مداوم مواجه شد. کمترین میزان اشتغال در ۲۰۱۴ با ۲۵,۹۳۴ نفر ثبت شد، اما از آن پس روند رشد دوباره آغاز شد. پس از ۲۰۱۵، اشتغال در بخش تولید داروسازی کانادا روند صعودی پایداری را تجربه کرد و از ۲۷,۳۰۲ نفر در آن سال به ۳۳,۱۲۸ نفر در سال ۲۰۲۲ افزایش یافت که نشان‌دهنده رشد ۲۱ درصدی طی این دوره است. این افزایش منعکس‌کننده سرمایه‌گذاری‌های جدید در تحقیق و توسعه، گسترش تولید داروهای ژنریک و برند و پاسخ به تقاضای فزاینده برای داروهای نوآورانه و بیوفارماس. با وجود رقابت جهانی و تمرکز برخی کشورها بر تولید کم‌هزینه، کانادا همچنان به عنوان یکی از مراکز کلیدی تحقیق و توسعه دارویی باقی مانده است. این کشور میزبان شرکت‌های بزرگی در زمینه تولید داروهای تخصصی و ژنریک بوده و از حمایت‌های دولتی و زیرساخت‌های علمی قوی برای توسعه این صنعت بهره می‌برد.



کارکنان داروسازی روش (Roche)

منبع:

Roche - Finance Report
2024



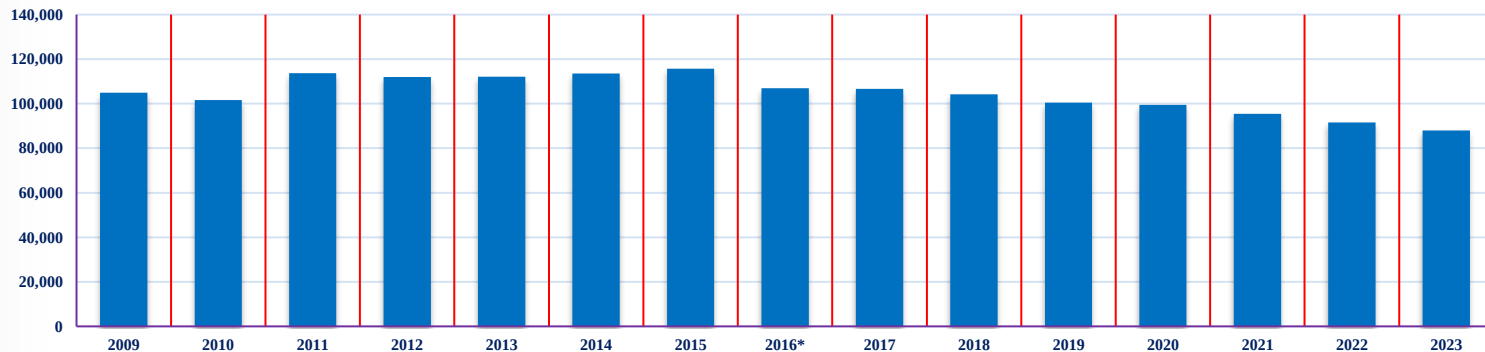
گروه داروسازی روش طی سال‌های ۲۰۰۷ تا ۲۰۲۴ روندی عمدتاً افزایشی در تعداد کارکنان خود داشته است. در ۲۰۰۷، این شرکت حدود ۷۸,۶۰۰ نفر را در سراسر جهان به کار گرفته بود که تا ۲۰۲۰ با رشدی حدود ۲۹ درصدی به ۱۰۱,۴۶۵ نفر رسید. این روند در ۲۰۲۲ به اوج خود یعنی ۱۰۳,۶۱۳ نفر (رشد ۳۲ درصدی نسبت به ۲۰۰۷) رسید؛ اما در ۲۰۲۳ و ۲۰۲۴ کاهش جزئی مشاهده شد و تعداد کارکنان به ۱۰۳,۲۴۹ نفر رسید. روش از نظر اندازه پایپ‌لاین تحقیق و توسعه در جایگاه اول جهانی قرار دارد و در سال ۲۰۲۴ حدود ۴۶ میلیارد فرانک سوئیس از محل فروش دارو درآمد داشته است. این شرکت یکی از پیشگامان درمان‌های سرطان بوده و طی دو سال گذشته، ۲۳ میلیارد فرانک سوئیس از محل فروش داروهای آنکولوژی درآمد داشته است، هرچند سهم این حوزه از کل فروش روش از ۲۰۱۷ به بعد در حال کاهش است. این تغییرات نشان‌دهنده گسترش تمرکز روش بر سایر حوزه‌های درمانی و تلاش برای تنوع‌بخشی به سبد محصولات دارویی خود است.



کارکنان داروسازی سانوفی (Sanofi)

منبع:

Sanofi - 2023 Form 20-F



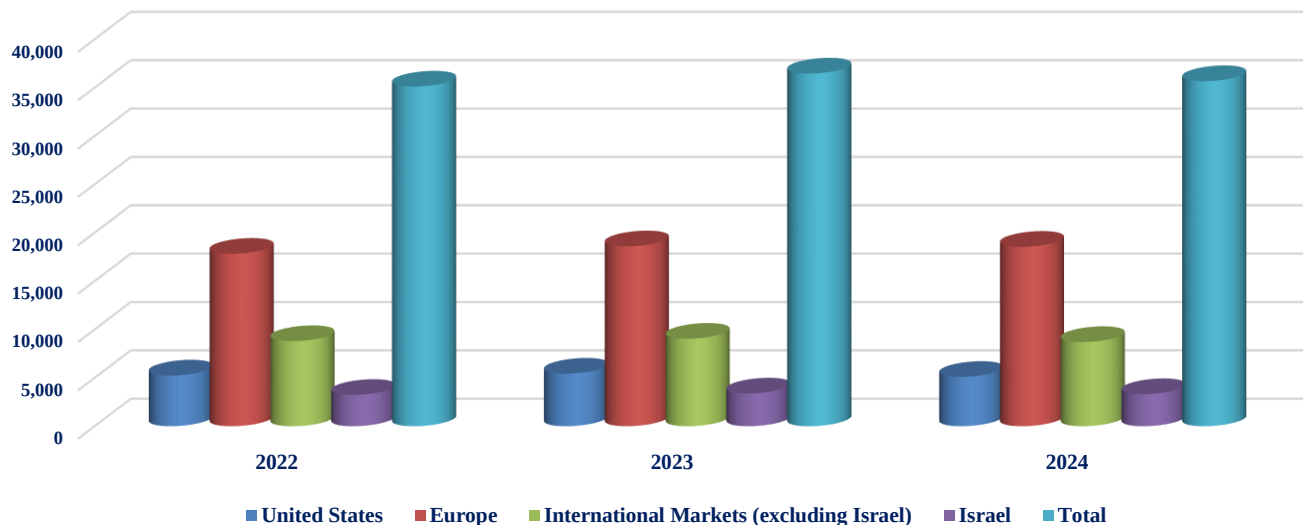
شرکت داروسازی سانوفی که در پاریس، فرانسه قرار دارد، طی سال‌های ۲۰۰۹ تا ۲۰۲۳ تغییرات قابل توجهی در تعداد کارکنان خود داشته است. در ۲۰۰۹ تعداد کارکنان این شرکت ۱۰۴,۸۶۷ نفر بوده که در سال‌های ۲۰۱۰ و ۲۰۱۱ به ترتیب به ۱۰۱,۵۷۵ و ۱۱۳,۷۱۹ نفر رسید. این روند در سال‌های بعد به طور کلی ثابت باقی ماند، اما از ۲۰۱۶ به بعد کاهش تدریجی در تعداد کارکنان مشاهده شد و در ۲۰۲۳ به ۸۷,۹۹۴ نفر رسید که نشان‌دهنده کاهش حدود ۱۵ درصدی نسبت به سال ۲۰۰۹ است. این تغییرات به‌ویژه در زمینه‌های تحقیق و توسعه و تغییرات در ساختار سازمانی و استراتژی‌های تجاری قابل توجه است. سانوفی در حال حاضر در حدود ۷۵ کارخانه تولیدی در ۳۰ کشور جهان فعالیت دارد و داروهای خود را در بیش از ۱۷۰ کشور به فروش می‌رساند. این شرکت دارای دو واحد کسب‌وکار اصلی است: بیوفارما و مراقبت‌های بهداشتی مصرف‌کننده که بخش بیوفارما تقریباً ۹۰ درصد از درآمدهای شرکت را تشکیل می‌دهد. با توجه به اینکه رشد یا کاهش تعداد کارکنان می‌تواند نشانه‌ای از موفقیت‌های تحقیق و توسعه و میزان بهره‌وری شرکت باشد، روند کاهش کارکنان در سانوفی ممکن است نشان‌دهنده تغییرات در استراتژی‌های تولید و تغییرات در خط تولید محصولات باشد.



تعداد کارکنان شرکت Teva Pharmaceutical بر اساس منطقه

منبع:

Teva - 2024 Form 10-K

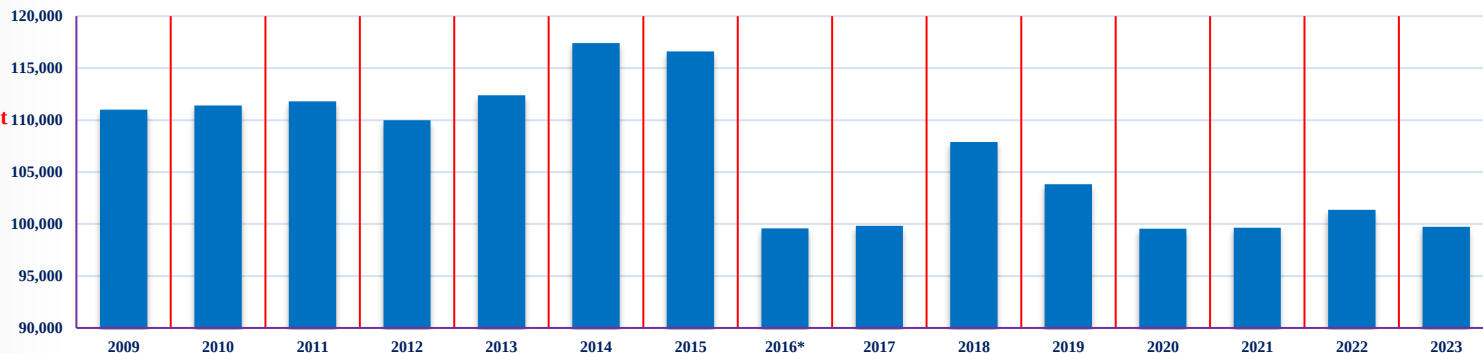


Teva Pharmaceutical یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان داروهای ژنریک در جهان است که در طی سال‌های ۲۰۲۲ تا ۲۰۲۴ تغییرات قابل توجهی را در نیروی کار خود تجربه کرده است. در این دوره، تعداد کارکنان این شرکت با نوساناتی همراه بوده و از ۳۵,۱۲۵ نفر در سال ۲۰۲۲ به ۳۶,۴۷۲ نفر در سال ۲۰۲۳ افزایش یافته، اما در ۲۰۲۴ به ۳۵,۶۸۶ نفر کاهش یافته است. بیشترین نیروی کار این شرکت در اروپا مستقر است که در سال ۲۰۲۴ حدود ۱۸,۶۰۰ نفر را شامل می‌شود، در حالی که ایالات متحده با ۵,۱۰۴ نفر کمترین سهم را در بین مناطق اصلی دارد. با وجود کاهش جزئی در بازارهای بین‌المللی و ایالات متحده در سال ۲۰۲۴، حضور در اروپا تقریباً ثابت باقی مانده است. این تغییرات می‌تواند ناشی از بهینه‌سازی عملیات، تغییرات در بازار داروهای ژنریک و تنظیم مجدد استراتژی‌های کسب‌وکار جهانی باشد. با توجه به جایگاه این شرکت در صنعت داروسازی، این نوسانات در نیروی کار می‌تواند بازتابی از تغییرات کلان در تقاضای داروهای ژنریک و سیاست‌های بهینه‌سازی هزینه باشد.

کارکنان داروسازی بایر (Bayer)

منبع:

Bayer - 2023 Annual Report



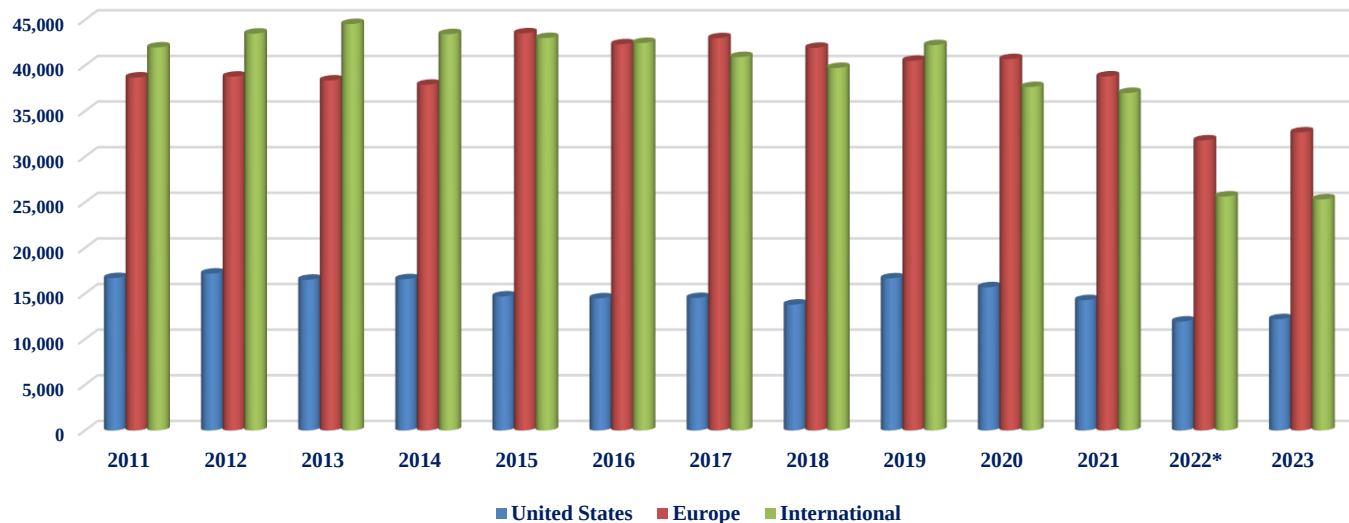
شرکت بایر که یک شرکت داروسازی بین‌المللی مستقر در آلمان است، در سال‌های ۲۰۰۹ تا ۲۰۲۳ تغییرات قابل توجهی در تعداد کارکنان خود داشته است. در سال ۲۰۰۹ تعداد کارکنان بایر ۱۱۱,۰۰۰ نفر بوده و این تعداد در سال‌های بعد به طور نسبی ثابت باقی مانده است. اما از ۲۰۱۶ به بعد، پس از جدا شدن بخش مواد شیمیایی *Convectro* از بایر و تبدیل آن به یک شرکت مستقل، کاهش قابل توجهی در تعداد کارکنان مشاهده شد. در ۲۰۱۸ پس از خرید مونسانتو، تعداد کارکنان دوباره افزایش یافت، اما این رشد موقتی بود. تا ۲۰۲۳، تعداد کارکنان بایر به حدود ۱۰۰,۰۰۰ نفر کاهش یافته که نسبت به سال‌های ۲۰۱۸ و ۲۰۱۹ (با حدود ۱۰۰,۰۰۰ نفر بیشتر) کاهش قابل توجهی را نشان می‌دهد. این تغییرات با توجه به تحولات استراتژیک در خریده‌ها و فروش‌ها و تغییرات در تقسیم‌بندی‌های داخلی شرکت قابل توضیح است. بایر در حال حاضر در سه بخش اصلی جهانی فعالیت می‌کند: داروسازی، سلامت مصرف‌کننده و علوم کشاورزی. در بین محصولات دارویی این شرکت، داروی *Xarelto*، که برای درمان لخته‌های خون به کار می‌رود، به عنوان یکی از محصولات برجسته شناخته می‌شود. کاهش تعداد کارکنان بایر ممکن است به تغییرات استراتژیک در شرکت و تمرکز بیشتر بر روی بخش‌های خاصی از کسب‌وکار، نظیر داروسازی و علوم کشاورزی، اشاره داشته باشد.



کارکنان داروسازی گلاکسو اسمیت کلاین (GSK)

منبع:

GSK - Annual Report 2023

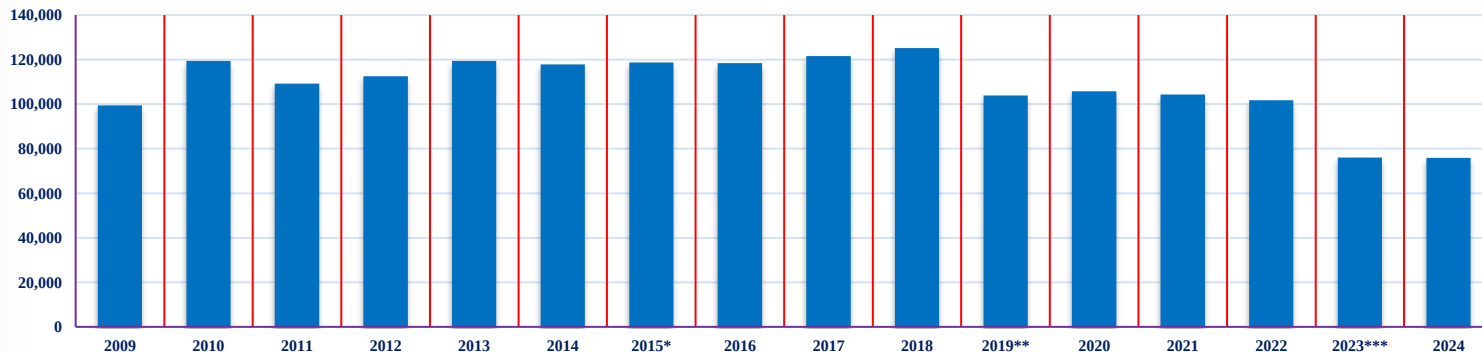


شرکت گلاکسو اسمیت کلاین که یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان دارویی جهان است، در طی سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۳ تغییرات قابل توجهی در تعداد کارکنان خود در مناطق مختلف جهانی داشته است. در ۲۰۱۱، تعداد کارکنان این شرکت در آمریکای شمالی حدود ۱۶,۷۰۷ نفر، در اروپا حدود ۳۸,۶۹۶ نفر و در سایر مناطق بین‌المللی به تعداد ۴۱,۹۸۶ نفر می‌رسید. در سال‌های بعد، تغییرات در تعداد کارکنان نمایان شد، به ویژه در اروپا که در ۲۰۱۵ به بیشترین تعداد خود یعنی ۴۴,۰۰۰ نفر رسید، اما از آن زمان تعداد کارکنان این منطقه کاهش یافت و در ۲۰۲۳ به حدود ۳۲,۷۰۰ نفر رسید که نشان‌دهنده کاهش حدود ۲۵ درصدی نسبت به ۲۰۱۵ است. در آمریکای شمالی، تعداد کارکنان نیز در این مدت نوساناتی داشت، به طوری که در ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ به ۱۶,۶۷۶ نفر رسید، ولی در ۲۰۲۳ به ۱۲,۲۰۵ نفر کاهش پیدا کرد. این کاهش در مجموع به دلیل تغییرات استراتژیک و بازسازی‌های ساختاری در این شرکت است که به دنبال تقسیم‌بندی جدید شرکت و تمرکز بر روی بخش‌های خاصی همچون داروهای تنفسی و واکسن‌ها صورت گرفته است. این شرکت با تولید داروها و واکسن‌های مختلف، به ویژه در حوزه داروهای تنفسی مانند *Advair* که یکی از داروهای پیشرو در این بخش است، شناخته می‌شود. این تغییرات در تعداد کارکنان نیز به طور مستقیم با تحولات در استراتژی‌های فروش و گسترش بازار در سراسر جهان مرتبط است.

کارکنان داروسازی نوارتیس (Novartis AG)

منبع:

Novartis Annual Report 2024



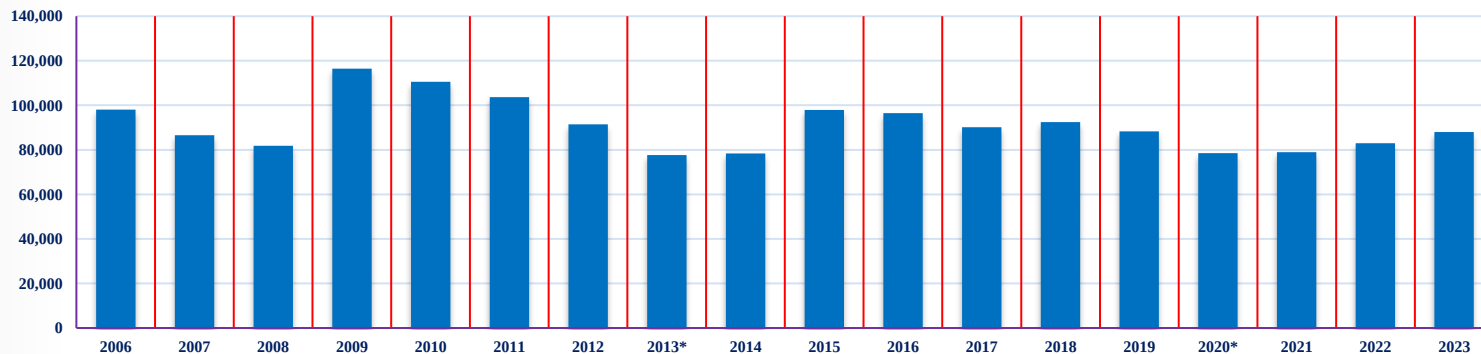
شرکت نوارتیس، یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های دارویی جهانی مستقر در بازل سوئیس، در طی سال‌های ۲۰۰۹ تا ۲۰۲۴ تغییرات قابل توجهی در تعداد کارکنان خود داشت. این شرکت در ۲۰۱۸ به بالاترین تعداد کارکنان خود یعنی ۱۲۵،۱۶۱ نفر رسید، اما تا ۲۰۲۴، تعداد کارکنان آن به کمتر از ۷۶،۰۰۰ نفر کاهش یافت. این کاهش عمدتاً به دلیل تفکیک بخش داروهای عمومی (ساندوز) در سال ۲۰۲۳ بوده است. در سال‌های اخیر، نوارتیس تغییرات استراتژیکی مانند جداسازی بخش‌هایی از جمله آلکون (بخش مراقبت از چشم‌ها) در سال ۲۰۱۹ و ساندوز در ۲۰۲۳ را انجام داده است. این تغییرات باعث کاهش تعداد کارکنان شرکت شد، به طوری که تعداد کارکنان از ۱۰۳،۹۱۴ نفر در ۲۰۱۹ به ۷۶،۰۵۷ نفر در ۲۰۲۳ کاهش یافت، که نشان‌دهنده کاهش حدود ۲۳٪ در این مدت است. با وجود این کاهش در تعداد کارکنان، نوارتیس همچنان در حوزه آنکولوژی (سرطان) پیشرو است و حدود ۲۹ درصد از درآمد خود را از این بخش به دست می‌آورد. شرکت به عنوان یکی از بزرگ‌ترین و معتبرترین شرکت‌های دارویی در جهان، در رتبه ششم از نظر ارزش بازار و رتبه سوم از نظر فروش داروهای نسخه‌ای در ۲۰۲۳ قرار دارد.



کارکنان داروسازی فایزر (Pfizer)

منبع:

Pfizer - Form 10-K 2023

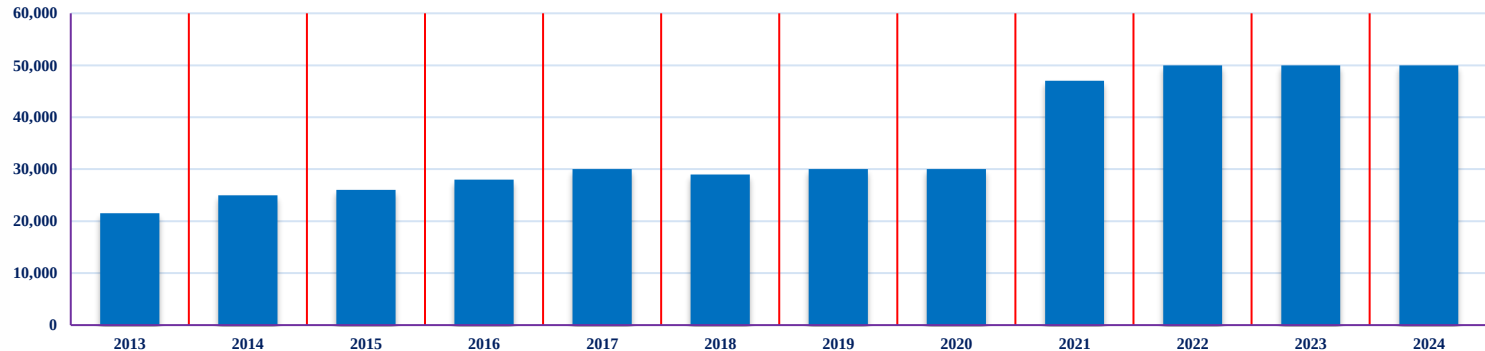


شرکت فایزر، یک شرکت داروسازی چندملیتی مستقر در نیویورک آمریکا، در طول سال‌های ۲۰۰۶ تا ۲۰۲۳ تغییرات زیادی در تعداد کارکنان خود داشته است. در سال ۲۰۰۹، این شرکت به بالاترین تعداد کارکنان خود با ۱۱۶،۵۰۰ نفر رسید، اما پس از آن کاهش چشمگیری در تعداد کارکنان به وجود آمد. از جمله دلایل این کاهش می‌توان به ادغام با وایت در ۲۰۰۹ اشاره کرد که منجر به **اخراج بیش از ۵۰،۰۰۰ نفر** از کارکنان فایزر شد. در سال ۲۰۱۳، تعداد کارکنان فایزر به ۷۷،۷۰۰ نفر کاهش یافت و در سال ۲۰۲۱ به حدود ۷۹،۰۰۰ نفر رسید. با این حال، از سال ۲۰۲۰ به بعد، تعداد کارکنان فایزر رشد مجددی داشت و در سال ۲۰۲۳ به حدود ۸۸،۰۰۰ نفر رسید. این تغییرات در تعداد کارکنان فایزر نشان‌دهنده استراتژی‌های مختلف این شرکت در راستای بهینه‌سازی منابع انسانی و تحولات صنعت داروسازی است. با این وجود، فایزر همچنان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های دارویی جهان در حال فعالیت است و در سال ۲۰۲۲ رکورد درآمد جهانی بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار را ثبت کرده است.

کارکنان داروسازی ابوی (Abbvie)

منبع:

AbbVie - 2023 Form 10-K

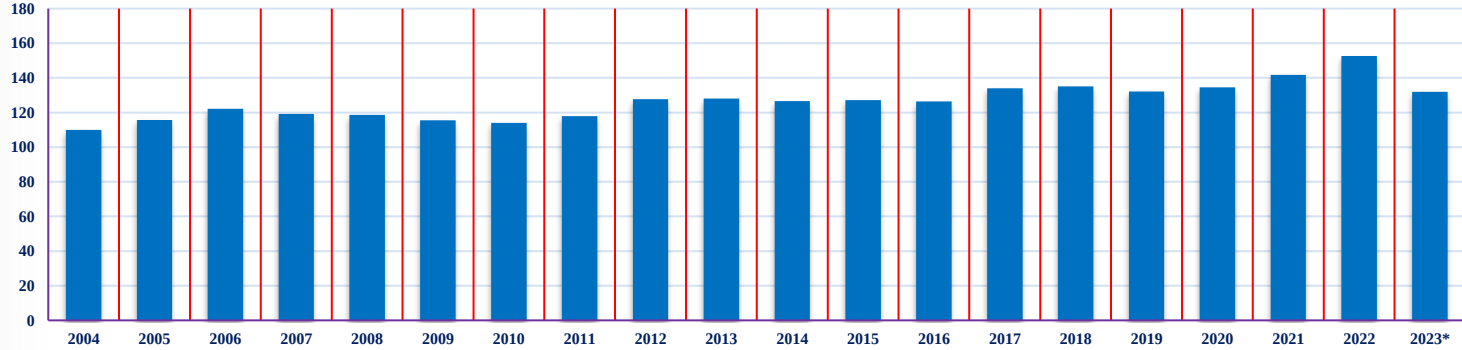


تعداد کارکنان شرکت ابوی از سال ۲۰۱۳ تا ۲۰۲۴ به وضوح نشان‌دهنده تغییرات چشمگیر در این شرکت است. در سال ۲۰۱۳، این شرکت ۲۱,۵۰۰ نفر کارمند داشت که این عدد به تدریج در سال‌های بعدی افزایش یافت. در سال ۲۰۱۴ تعداد کارکنان به ۲۵,۰۰۰ نفر رسید و در سال ۲۰۱۵ به ۲۶,۰۰۰ نفر رسید؛ اما بیشترین رشد در سال‌های ۲۰۱۶ و ۲۰۱۷ بود که تعداد کارکنان به ۲۸,۰۰۰ نفر و سپس ۳۰,۰۰۰ نفر رسید. در سال‌های ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۰، تعداد کارکنان ثابت ماند و حدود ۳۰,۰۰۰ نفر بود؛ اما از سال ۲۰۲۱ تغییرات چشمگیری در تعداد کارکنان این شرکت مشاهده شد. با تکمیل خرید *Allergan* در ۲۰۲۰، کارکنان ابوی در سال ۲۰۲۱ به ۴۷,۰۰۰ نفر افزایش یافت. این افزایش در تعداد کارکنان به‌خاطر گسترش فعالیت‌های شرکت پس از این خرید بود. در سال‌های بعدی، یعنی ۲۰۲۲ و ۲۰۲۳، تعداد کارکنان این شرکت به ۵۰,۰۰۰ نفر رسید و تا سال ۲۰۲۴ ثابت ماند. تحلیل این روند نشان‌دهنده رشد و تحولات استراتژیک در ابوی است. از سال ۲۰۱۳ که شرکت از *Abbott* جدا شد و به یک شرکت مستقل در زمینه داروسازی و تحقیقات تبدیل شد، تعداد کارکنان این شرکت به‌طور پیوسته افزایش یافته است. این افزایش کارکنان در ابتدا به دلیل توسعه و تحقیق در داروهای جدید بود، اما پس از خرید *Allergan*، این روند شتاب بیشتری پیدا کرد، چرا که علاوه بر داروسازی، بخش‌های جدیدی از مراقبت‌های بهداشتی و زیبایی نیز به مجموعه شرکت اضافه شد.

کارکنان داروسازی جانسون اند جانسون

منبع:

Johnson & Johnson - Form
10-K 2023



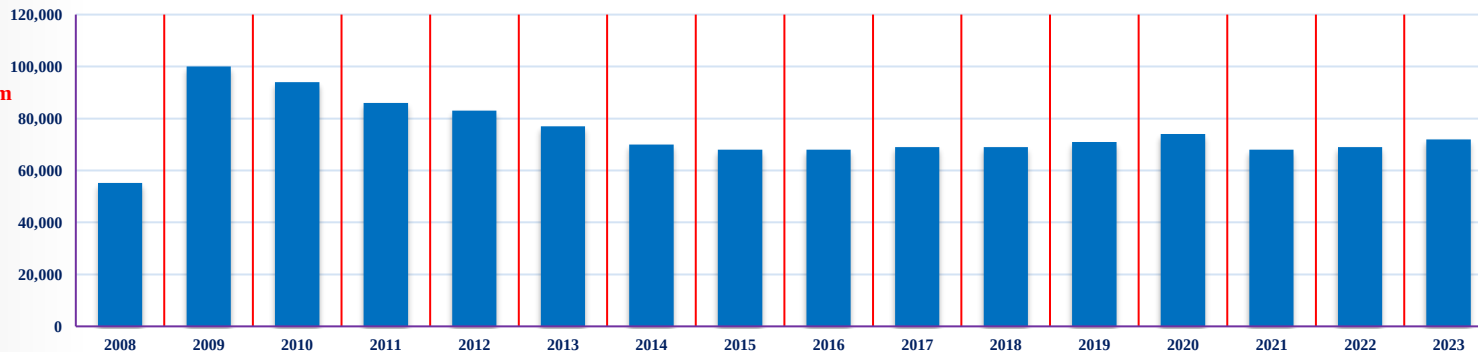
جانسون اند جانسون، شرکت داروسازی و فناوری پزشکی مستقر در نیو برانزویک، نیوجرسی، در پایان سال ۲۰۲۳ حدود ۱۳۲ هزار کارمند داشت. این شرکت که تاریخچه‌ای طولانی از تأسیس در سال ۱۸۸۶ دارد، در ابتدا با تولید محصولات پانسمان جراحی وارد بازار شد. در سال ۲۰۲۲، جانسون و جانسون در میان سه شرکت برتر جهانی از نظر فروش نسخه و هزینه‌های تحقیق و توسعه قرار گرفت و بر اساس سرمایه‌گذاری بازار، دومین شرکت بزرگ در صنعت داروسازی به شمار می‌آید. بخش‌های مختلف این شرکت شامل محصولات دارویی، تجهیزات پزشکی و مراقبت‌های بهداشتی مصرفی است. در میان این بخش‌ها، *Remicade* یکی از پر فروش‌ترین داروهای آن برای درمان بیماری کرون و آرتریت است. همچنین، بخش جراحی این شرکت بیشترین درآمد را در سال‌های اخیر تولید کرده است. در سال ۲۰۲۳، بخش مراقبت‌های بهداشتی مصرفی از جانسون و جانسون جدا شده و یک شرکت مستقل تشکیل داده است. از نظر تعداد کارکنان، این شرکت شاهد نوسانات زیادی بوده است. از سال ۲۰۰۴ تا ۲۰۲۲ تعداد کارکنان از حدود ۱۱۰ هزار نفر به بیش از ۱۵۲ هزار نفر افزایش یافت، اما در سال ۲۰۲۳ به ۱۳۱ هزار و ۹۰۰ نفر کاهش یافته است.



کارکنان داروسازی مرک (Merck & Co)

منبع:

Merck & Co. - 2023 Form
10-K



شرکت **Merck & Co.** یک شرکت جهانی در حوزه بهداشت و داروسازی با دفتر مرکزی در کنیلورث، نیوجرسی ایالات متحده است که در سطح بین‌المللی فعالیت می‌کند. تعداد کارکنان این شرکت از ۵۵,۴۰۰ نفر در سال ۲۰۰۸ به ۱۰۰,۰۰۰ نفر در سال ۲۰۰۹ رسید که افزایشی چشمگیر ۸۱ درصدی را نشان می‌دهد، اما پس از آن روندی نزولی را تجربه کرد و تا سال ۲۰۱۴ تعداد کارکنان آن به ۷۰,۰۰۰ نفر کاهش یافت که کاهشی حدود ۳۰ درصدی نسبت به اوج سال ۲۰۰۹ محسوب می‌شود. در سال‌های بعد، تعداد کارکنان در محدوده ۶۸,۰۰۰ تا ۷۲,۰۰۰ نفر نوسان داشت و در ۲۰۲۳ به ۷۲,۰۰۰ نفر رسید. این کاهش عمدتاً به دلیل بازسازی سازمانی و تمرکز بر بهره‌وری بوده است. با وجود این تغییرات، مرک همچنان یکی از بازیگران اصلی صنعت داروسازی است و در حوزه‌هایی مانند بهداشت انسانی، بهداشت حیوانات و واکسن‌ها فعالیت می‌کند. در حالی که درآمد جهانی این شرکت در سال‌های اخیر نوسان داشته، داده‌های ۲۰۲۳ نشان‌دهنده روند افزایشی درآمد است، هرچند که دارایی‌های کل شرکت طی یک دهه اخیر روندی کاهشی را تجربه کرده و بین سال‌های ۲۰۲۰ تا ۲۰۲۲ از ۹۱.۶ میلیارد دلار به ۱۰.۹ میلیارد دلار افزایش یافته است. در بازار واکسن در سال ۲۰۲۱ پنجمین سهم بزرگ را در اختیار داشت و در کنار شرکت‌های بزرگ دنیا از بازیگران کلیدی این صنعت محسوب می‌شد. این شرکت همچنین به واسطه فروش داروهای درمان سرطان جایگاه برجسته‌ای دارد و در ۲۰۲۳، پرفروش‌ترین محصول آن **Keytruda** یک ایمونوتراپی برای درمان برخی سرطان‌ها بود.

تعداد شرکت‌های فعال در صنعت بیوتکنولوژی کره جنوبی در سال ۲۰۲۲ بر اساس اندازه نیروی کار

منبع:

kosis.kr



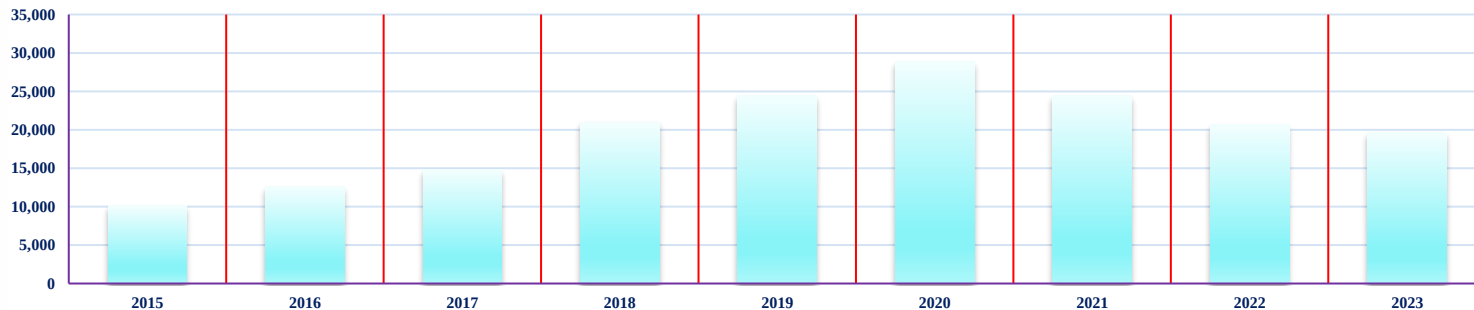
در سال ۲۰۲۲، صنعت بیوتکنولوژی کره جنوبی شامل ۶۸۶ شرکت با کمتر از ۵۰ کارمند بود که این تعداد، بیشترین سهم را در میان شرکت‌های این حوزه داشت. پس از آن، ۲۸۲ شرکت دارای ۵۰ تا ۲۹۹ کارمند بودند که نشان‌دهنده تمرکز بالای این صنعت بر شرکت‌های کوچک و متوسط است. همچنین، ۷۴ شرکت بین ۳۰۰ تا ۹۹۹ کارمند و ۳۳ شرکت بزرگ با بیش از ۱۰۰۰ کارمند فعالیت داشتند. این توزیع نشان می‌دهد که صنعت بیوتکنولوژی کره جنوبی عمدتاً متکی بر استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های کوچک و متوسط است که نقش مهمی در نوآوری و توسعه فناوری‌های زیستی ایفا می‌کنند، در حالی که تعداد محدودی از شرکت‌های بزرگ به عنوان بازیگران اصلی بازار حضور دارند.



تعداد کارکنان شرکت Jiangsu Hengrui Pharmaceuticals از سال ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۳

منبع:

Jiangsu Hengrui Medicine Annual
Report 2023



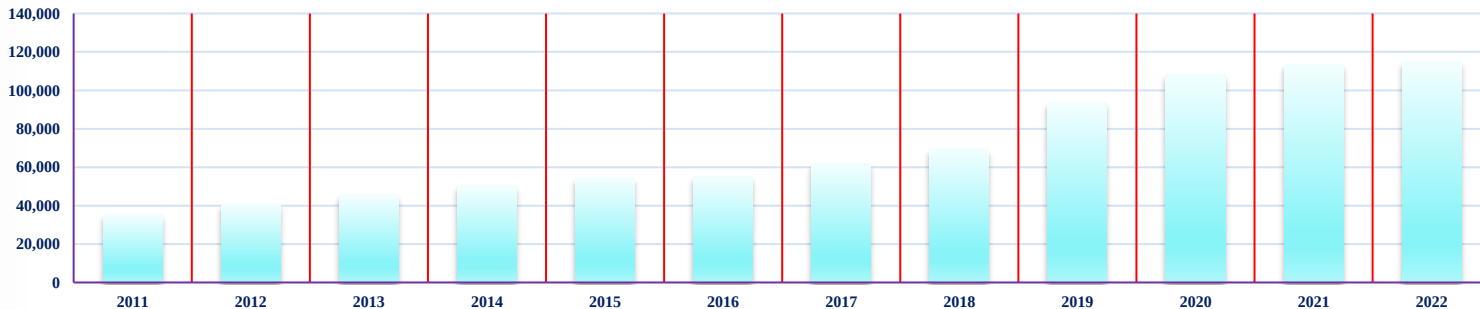
در سال ۲۰۲۳، شرکت چینی Jiangsu Hengrui Pharmaceuticals تعداد کارکنان خود را به ۱۹,۶۱۱ نفر کاهش داد که نشان‌دهنده ادامه روند نزولی از اوج ۲۸,۹۰۳ نفر در سال ۲۰۲۰ است. این کاهش، معادل ۳۲ درصد افت در نیروی کار طی سه سال، احتمالاً ناشی از اصلاح ساختاری، تمرکز بیشتر بر کارایی عملیاتی و کاهش وابستگی به نیروی انسانی سنتی بوده است. با این حال، در همین دوره، سهم کارکنان فعال در حوزه تحقیق و توسعه افزایش یافت که نشان‌دهنده توجه ویژه شرکت به نوآوری و تولید داروهای پیشرفته است. روند رشد این شرکت از ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۰ که با افزایش قابل توجه تعداد کارکنان همراه بود، نشان‌دهنده دوره‌ای از توسعه و گسترش سریع است؛ اما پس از سال ۲۰۲۰، تمرکز بر بهینه‌سازی منابع و سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه موجب کاهش نیروی کار شده است. این تغییرات، الگوی رایجی در صنعت داروسازی محسوب می‌شود جایی که شرکت‌ها برای حفظ رقابت‌پذیری، نیروی انسانی را کاهش داده و در عوض، روی توسعه فناوری و محصولات نوآورانه سرمایه‌گذاری می‌کنند.



تعداد کارکنان شرکت سینوفارم از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۲

منبع:

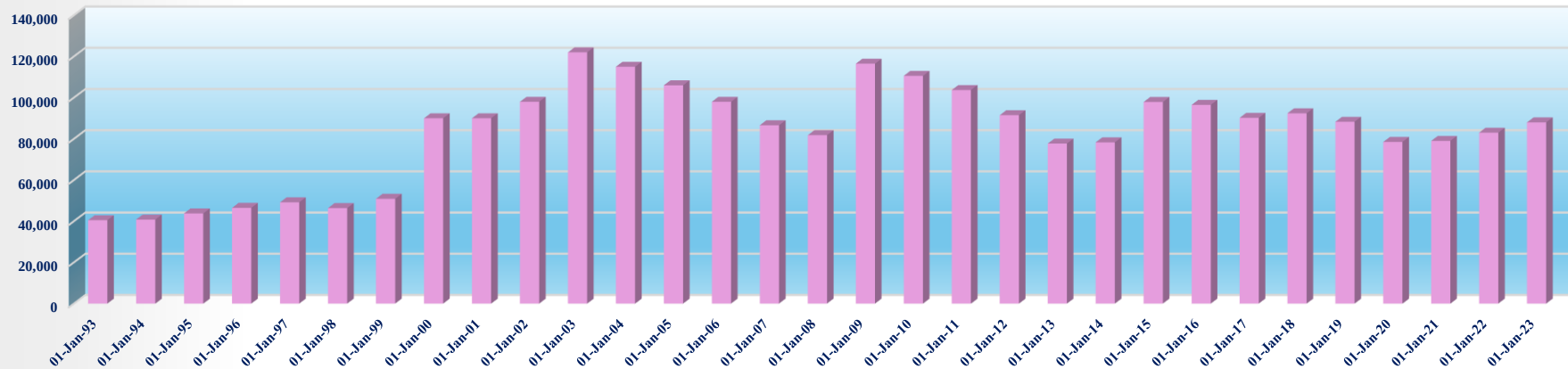
Sinopharm Annual Report 2022



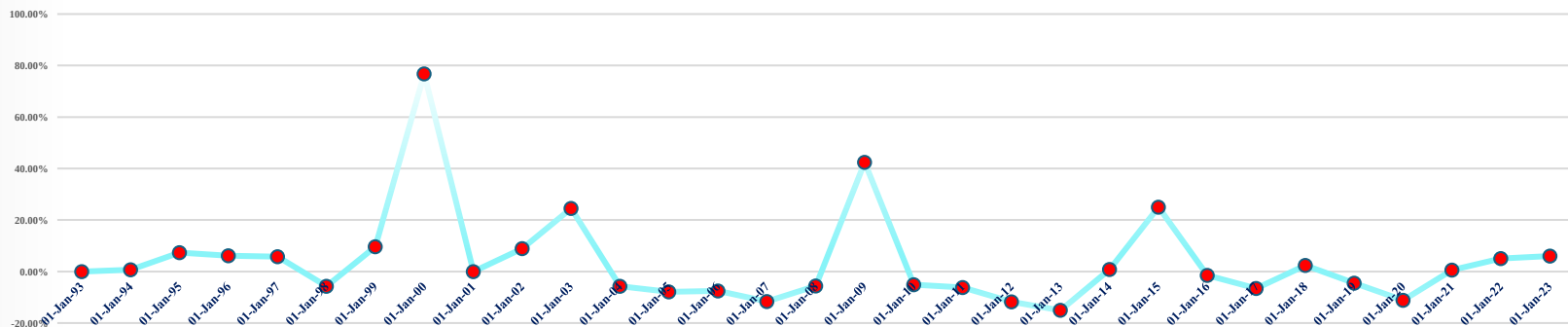
شرکت سینوفارم در سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۲ رشد قابل توجهی در تعداد کارکنان خود تجربه کرده و از ۳۵,۴۹۴ نفر در سال ۲۰۱۱ به ۱۱۴,۷۶۶ نفر در سال ۲۰۲۲ رسیده است. یعنی بیش از سه برابر افزایش در این دوره. یکی از چشمگیرترین جهش‌ها بین سال‌های ۲۰۱۸ تا ۲۰۱۹ رخ داد که تعداد کارکنان با ۳۴ درصد رشد از ۶۹,۷۲۲ به ۹۳,۷۴۶ نفر رسید که نشان‌دهنده توسعه سریع شبکه توزیع و افزایش تقاضا برای محصولات دارویی بود. پاندمی کرونا نیز تأثیر قابل توجهی بر افزایش تعداد کارکنان داشت، به طوری که در سال ۲۰۲۰، همزمان با اوج‌گیری تولید و توزیع واکسن، تعداد کارکنان به ۱۰۸,۳۱۶ نفر رسید و در سال‌های ۲۰۲۱ و ۲۰۲۲ همچنان در سطح بالایی باقی ماند. این روند نشان‌دهنده استراتژی توسعه‌ای سینوفارم در تحقیق و تولید دارو، گسترش خطوط تولید و تقویت شبکه توزیع است که این شرکت را به یکی از بازیگران اصلی صنعت داروسازی چین و جهان تبدیل کرده است.



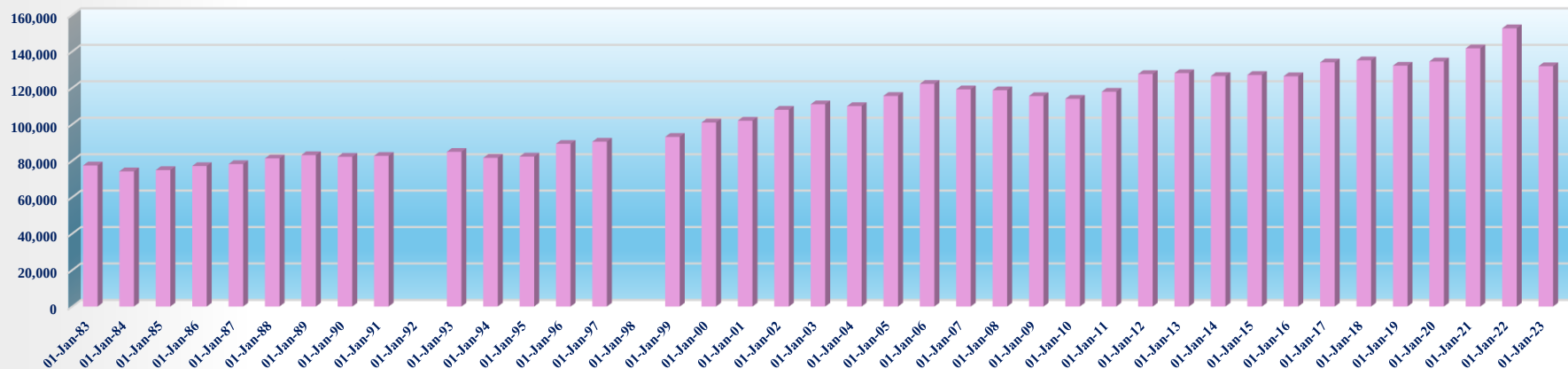
تعداد کارکنان شرکت **فایزر** دوره‌های پایان سال مالی



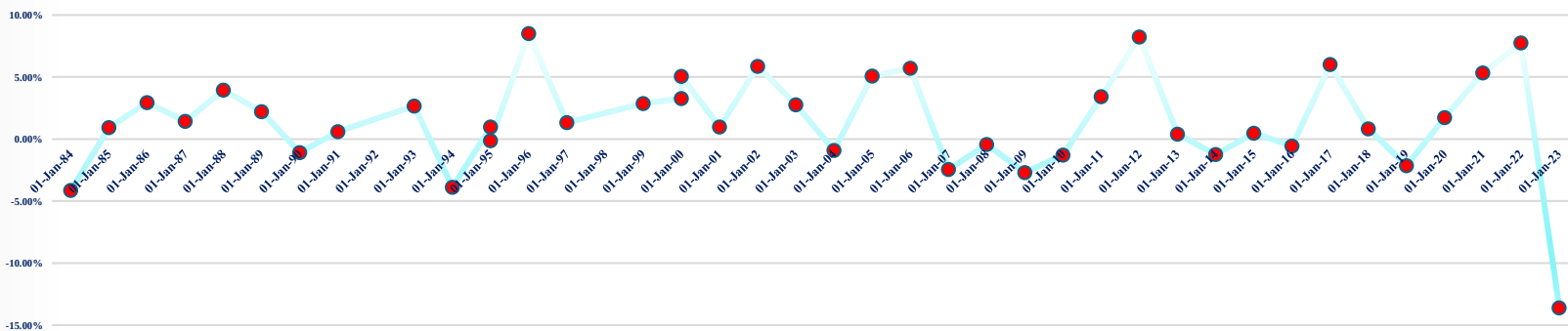
تغییر در نیروی انسانی



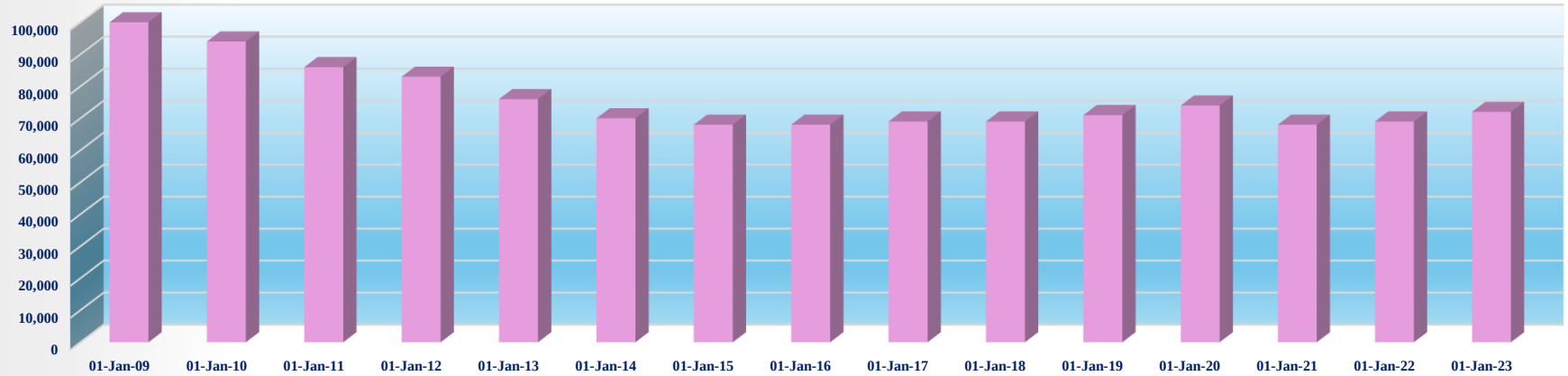
تعداد کارکنان شرکت جانشون اند جانشون دوره‌های پایان سال مالی



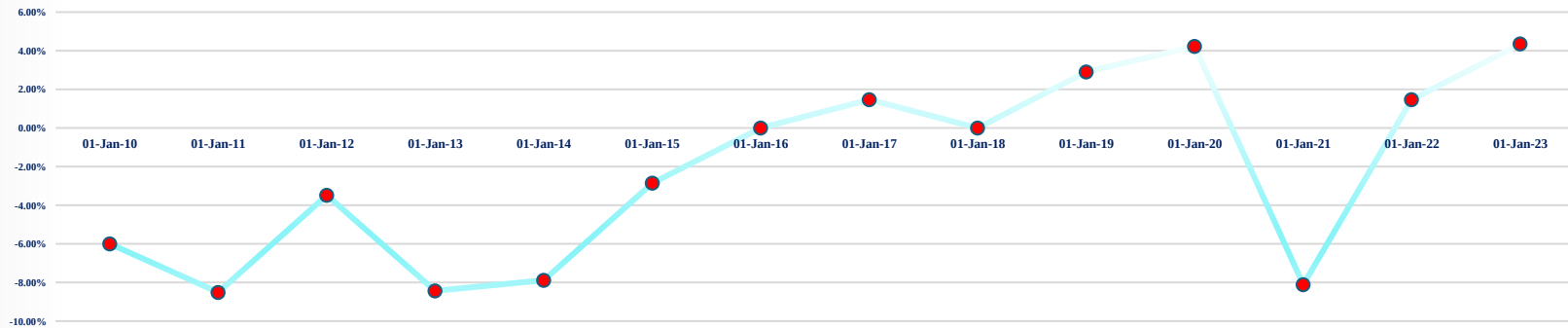
تغییر در نیروی انسانی



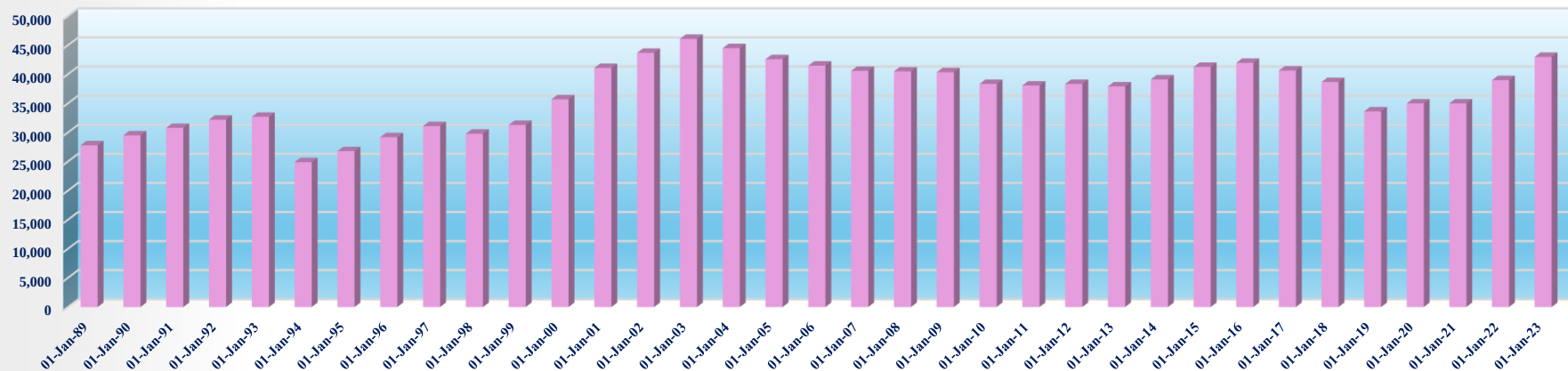
تعداد کارکنان شرکت مرک دوره‌های پایان سال مالی



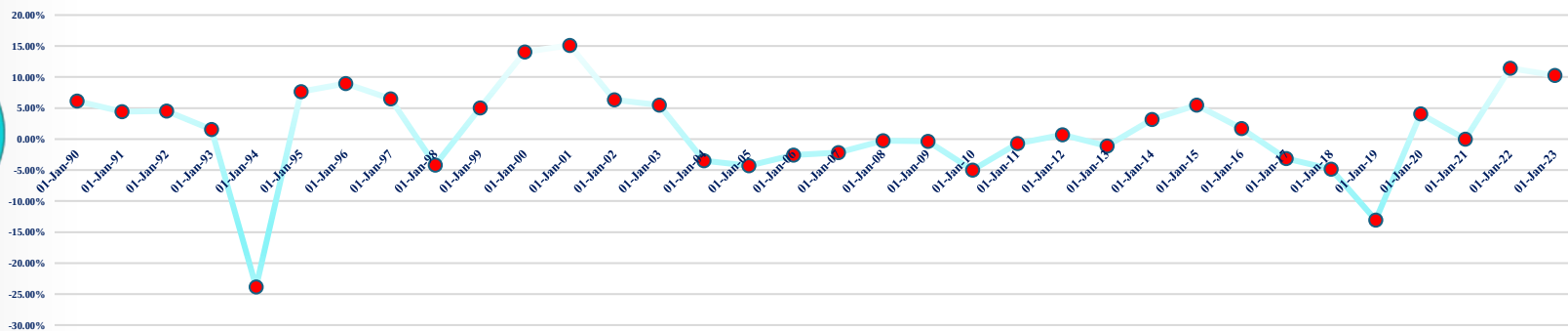
تغییر در نیروی انسانی



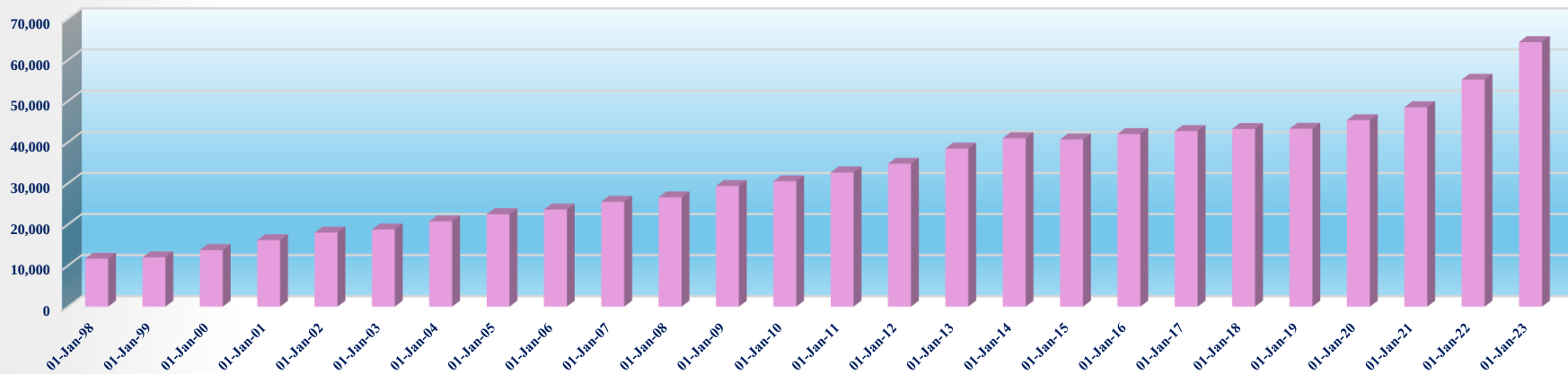
تعداد کارکنان شرکت **ایلی** دوره‌های پایان سال مالی



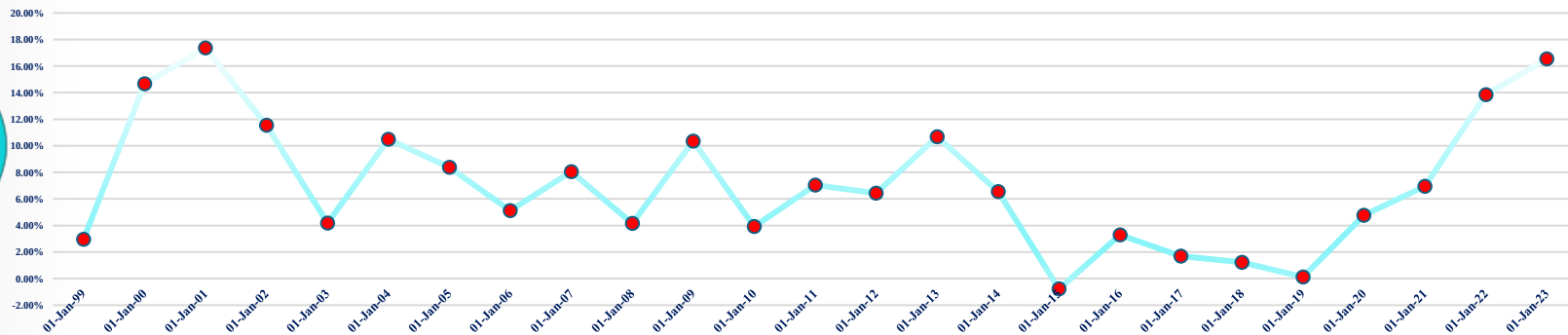
تغییر در نیروی انسانی



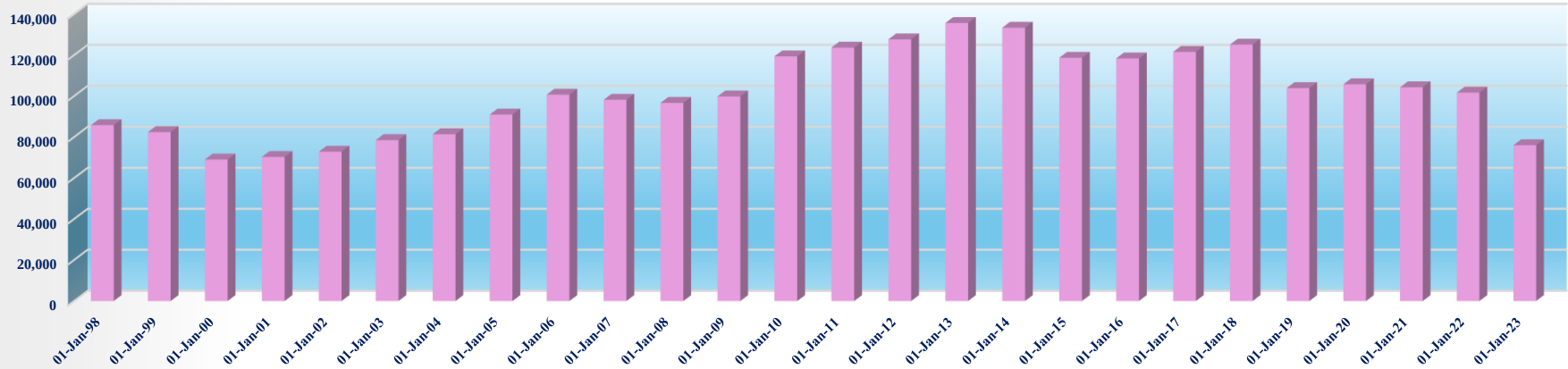
تعداد کارکنان شرکت نوونوردیسک دوره‌های پایان سال مالی



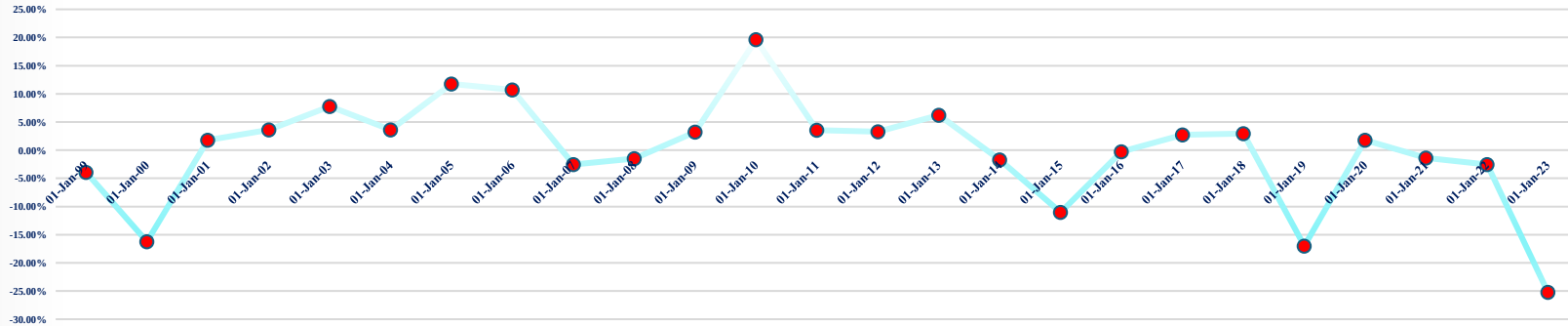
تغییر در نیروی انسانی



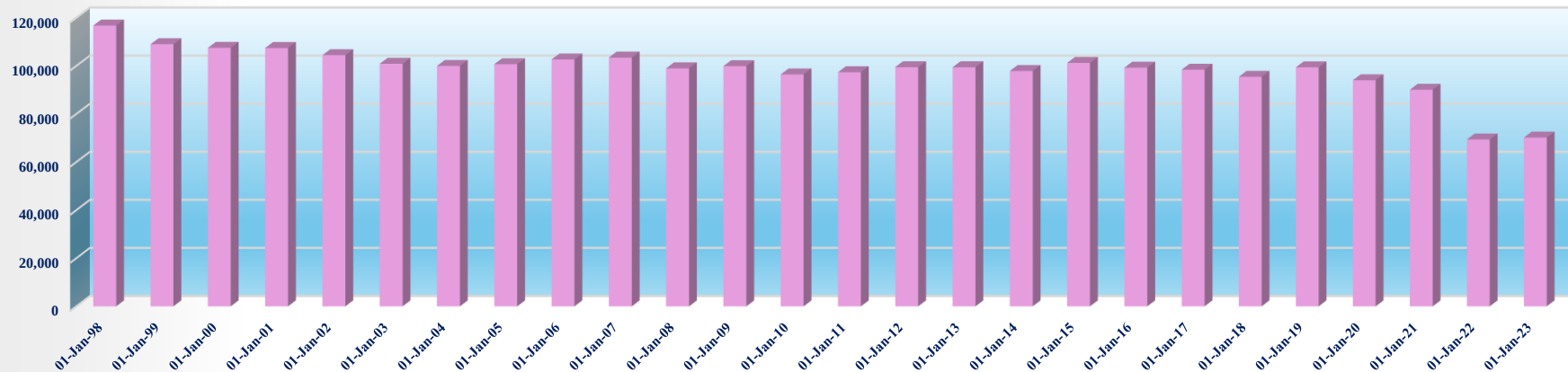
تعداد کارکنان شرکت نواریس دوره‌های پایان سال مالی



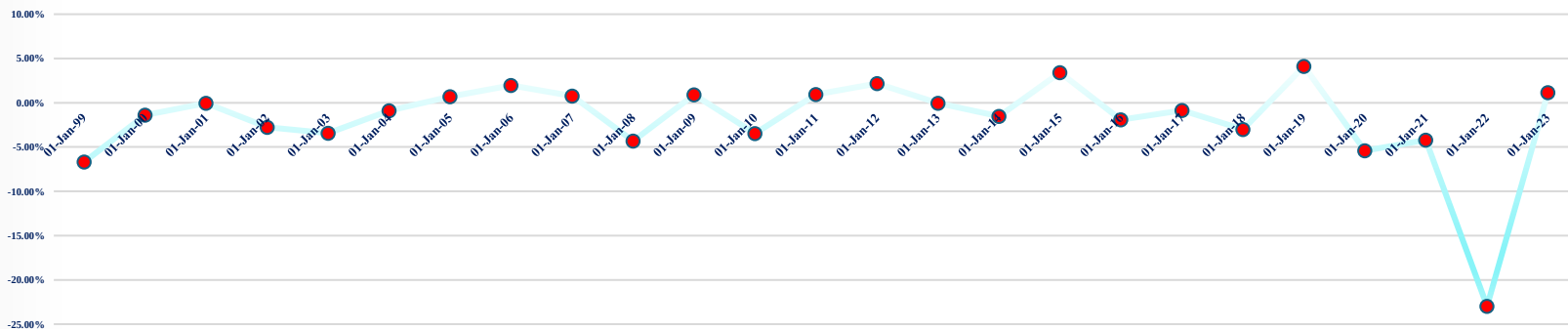
تغییر در نیروی انسانی



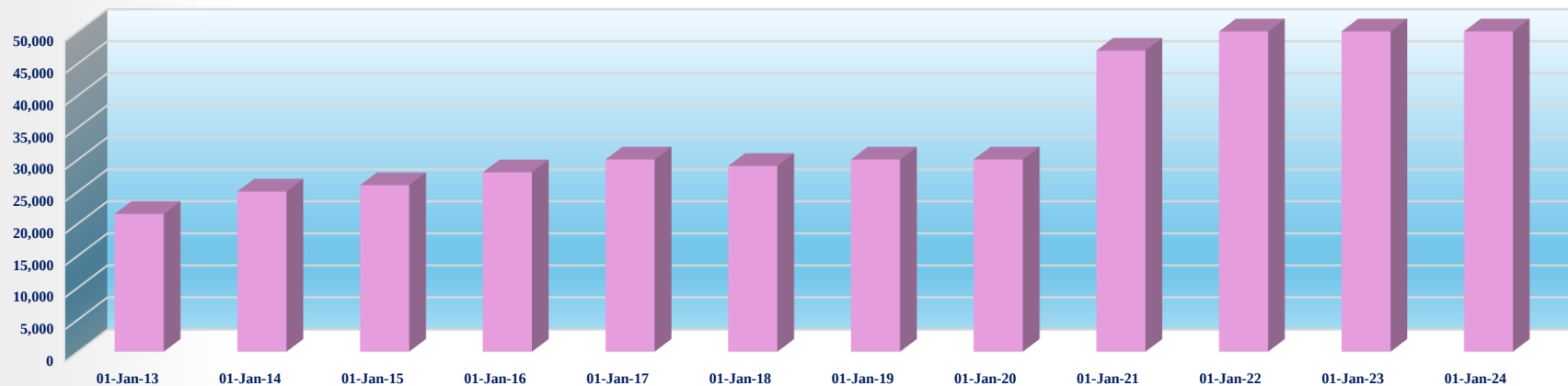
تعداد کارکنان شرکت گلاکسوا اسمیت کلاین دوره‌های پایان سال مالی



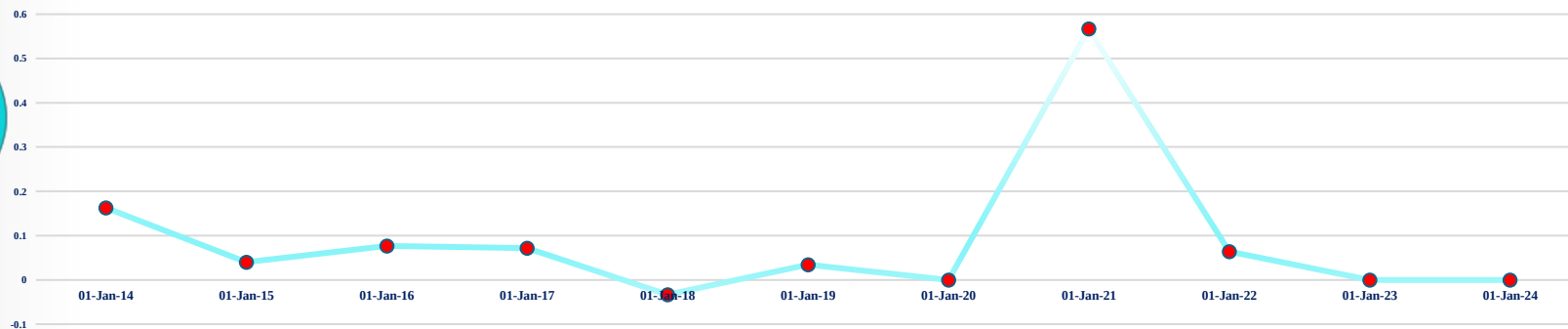
تغییر در نیروی انسانی



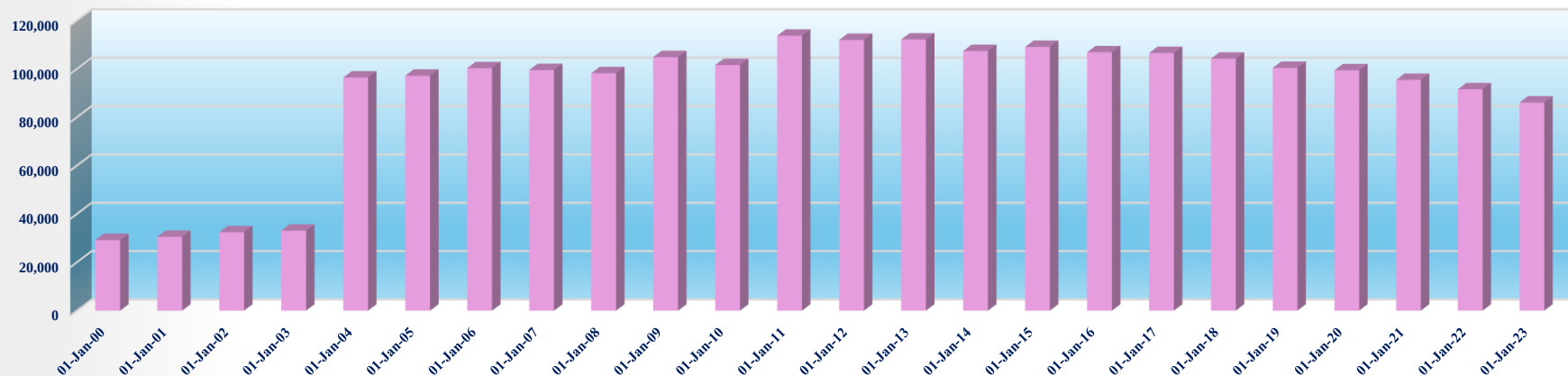
تعداد کارکنان شرکت آبوی دوره‌های پایان سال مالی



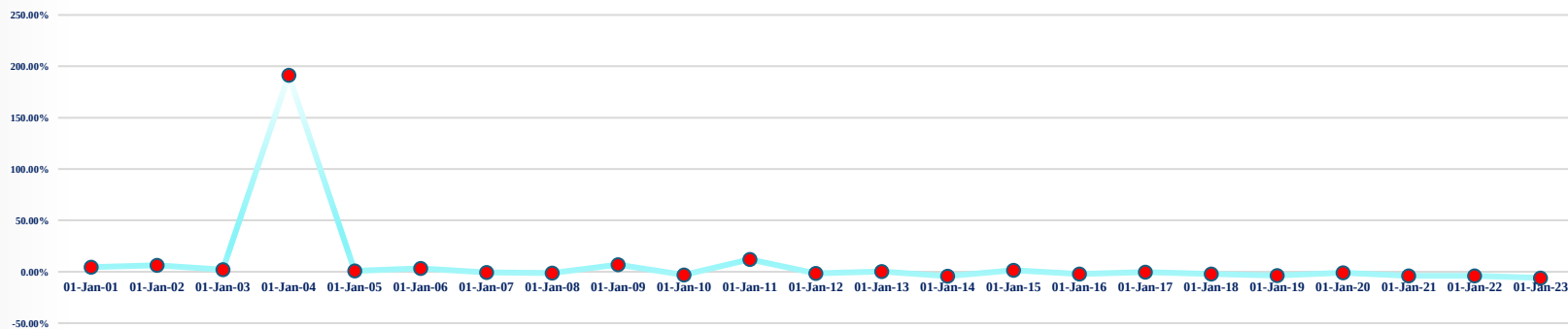
تغییر در نیروی انسانی



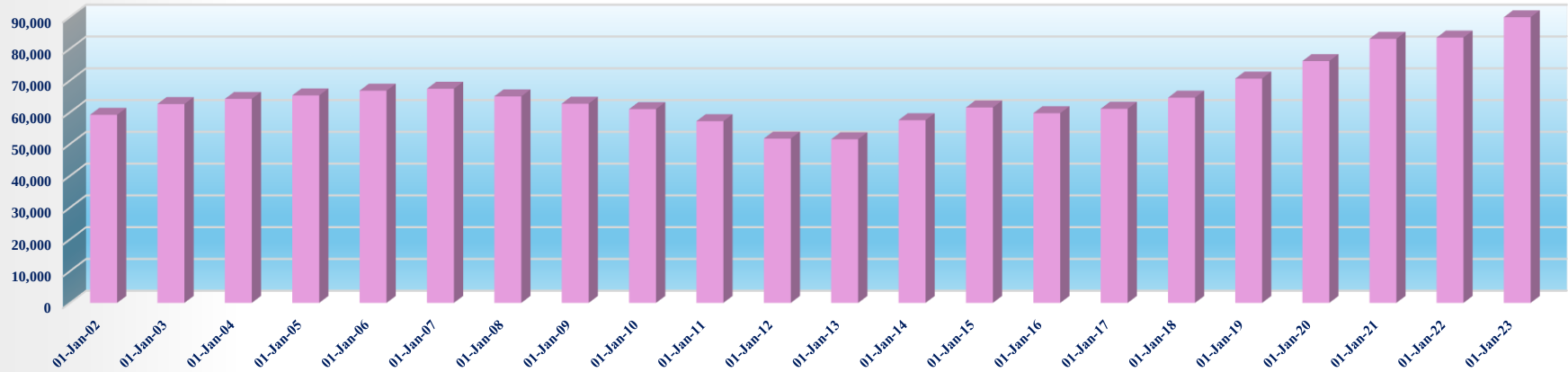
تعداد کارکنان شرکت سانوفی دوره‌های پایان سال مالی



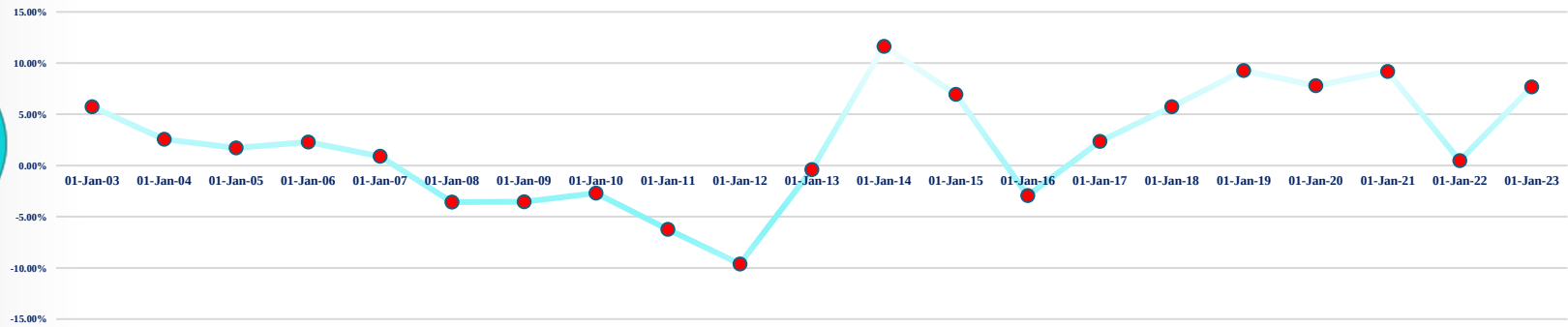
تغییر در نیروی انسانی



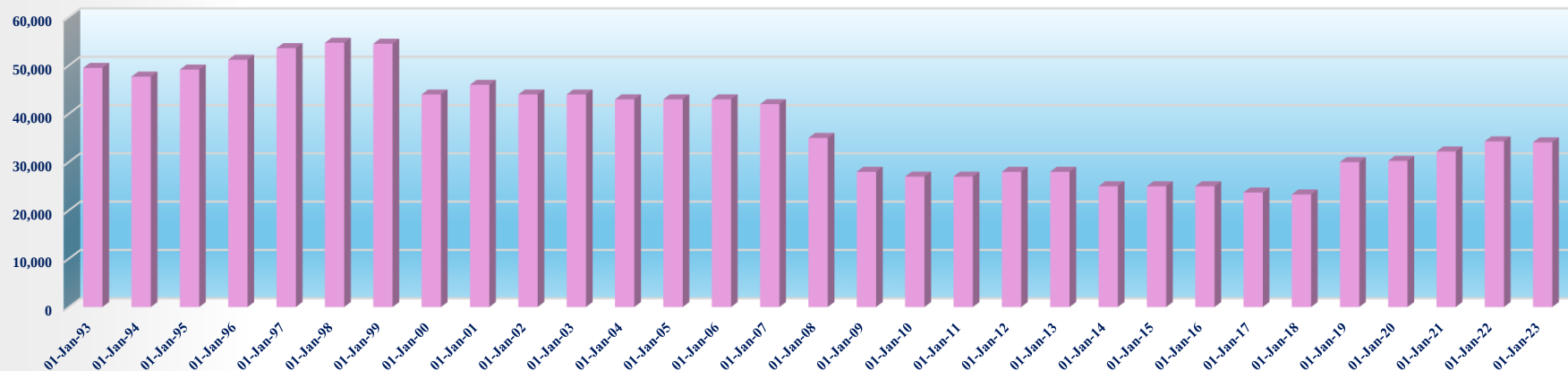
تعداد کارکنان شرکت آستراژنکا دوره‌های پایان سال مالی



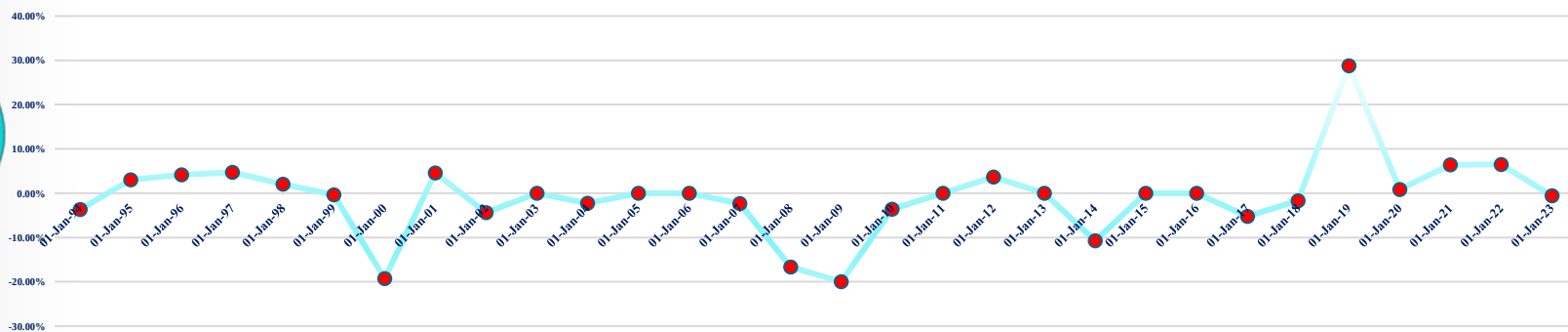
تغییر در نیروی انسانی



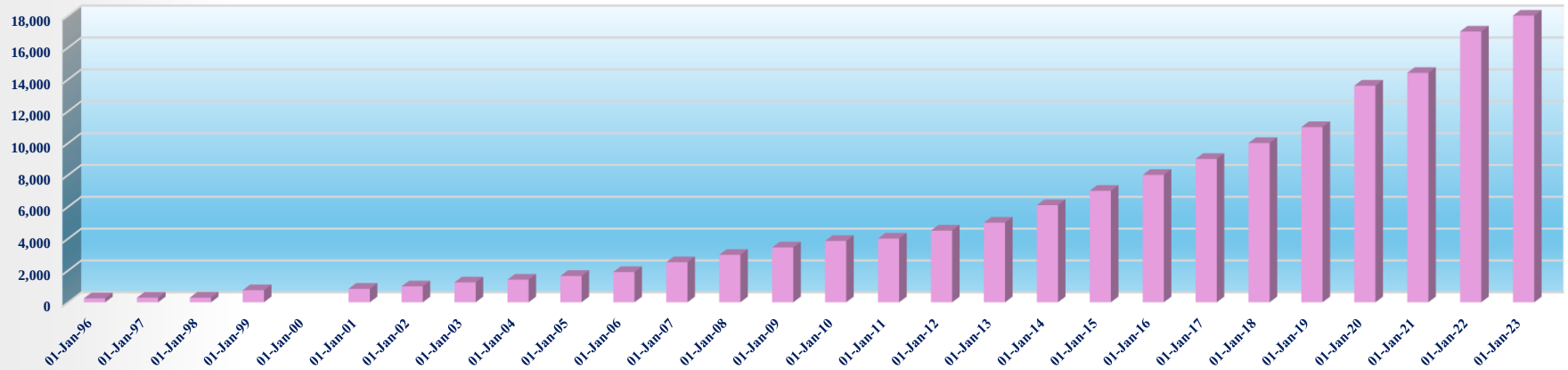
تعداد کارکنان شرکت بریستول-مایرز دوره‌های پایان سال مالی



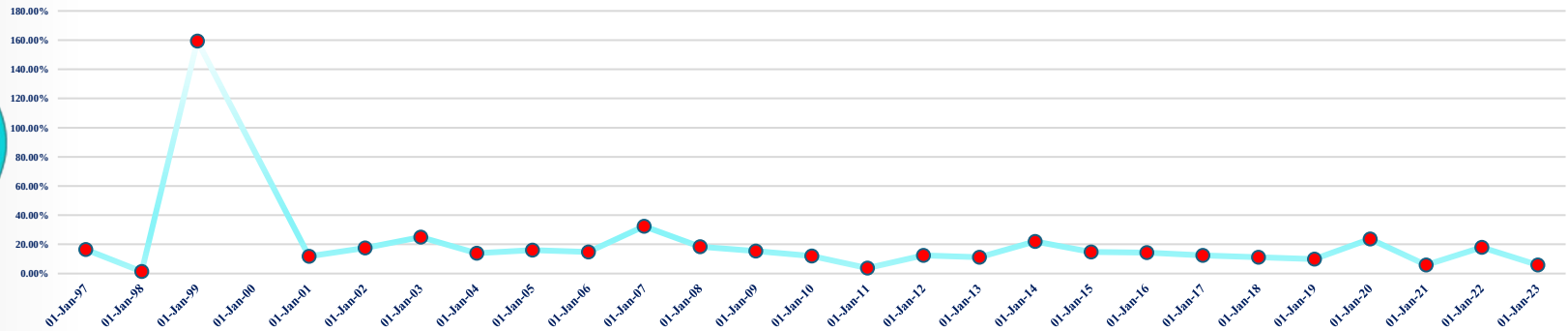
تغییر در نیروی انسانی



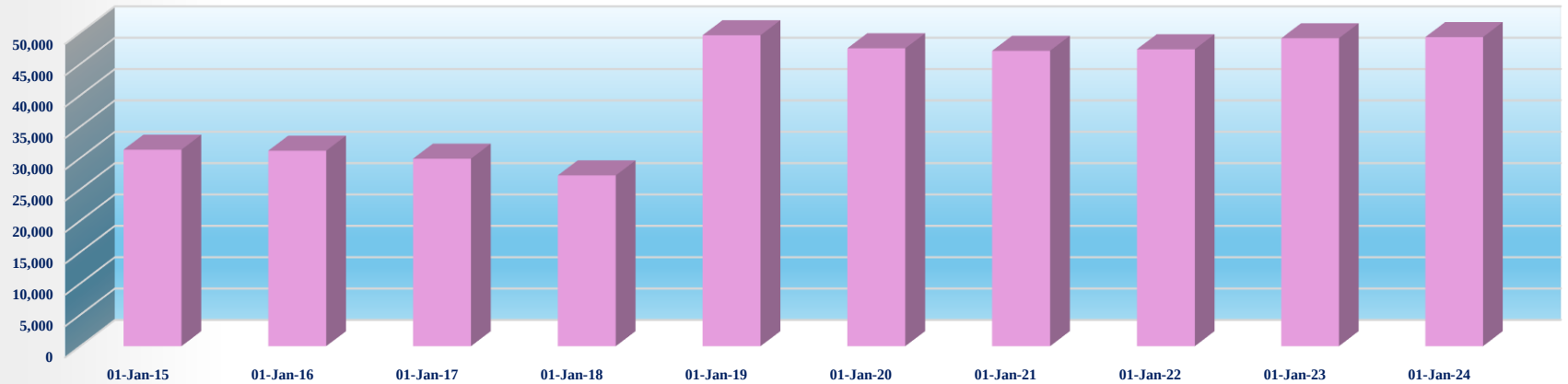
تعداد کارکنان شرکت **گیلاد** دوره‌های پایان سال مالی



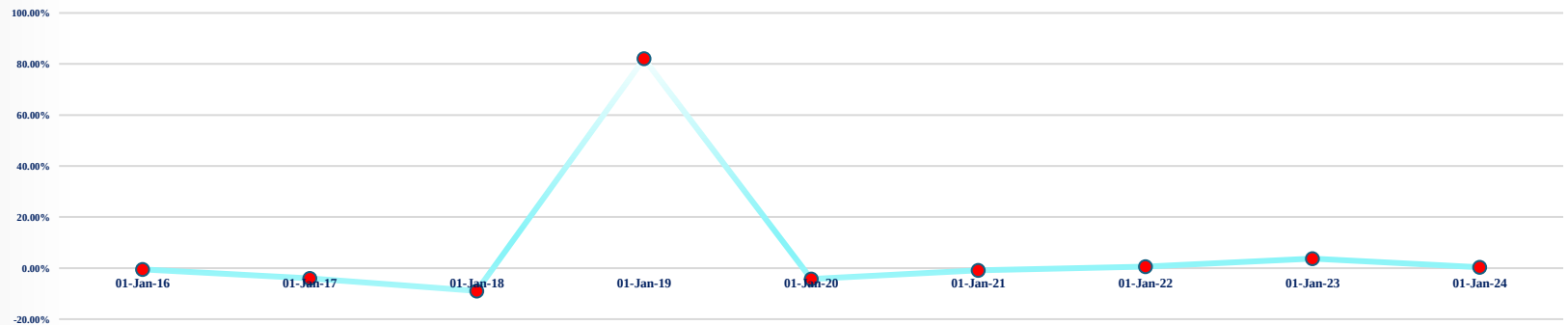
تغییر در نیروی انسانی



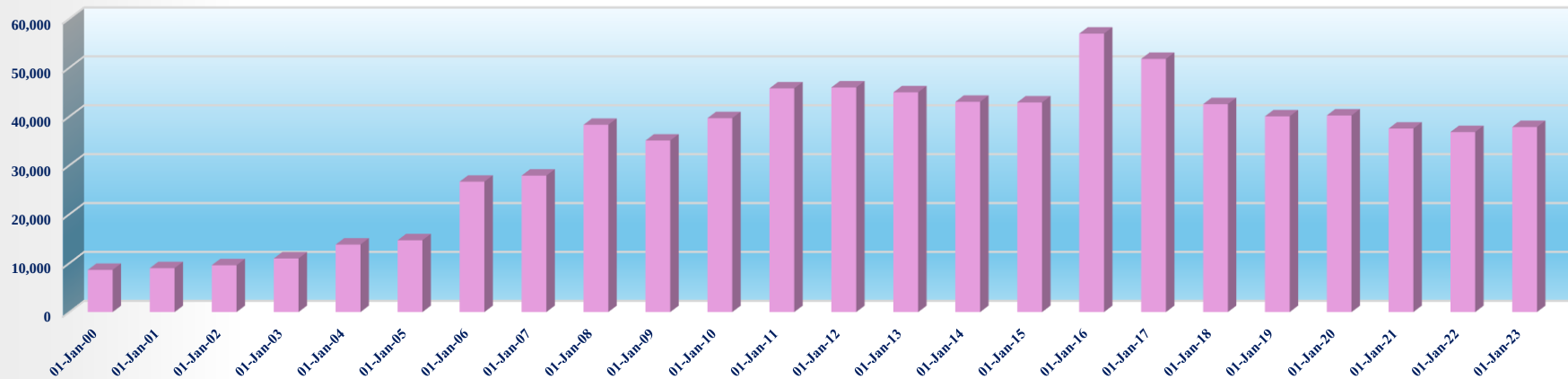
تعداد کارکنان شرکت تاکدا دوره‌های پایان سال مالی



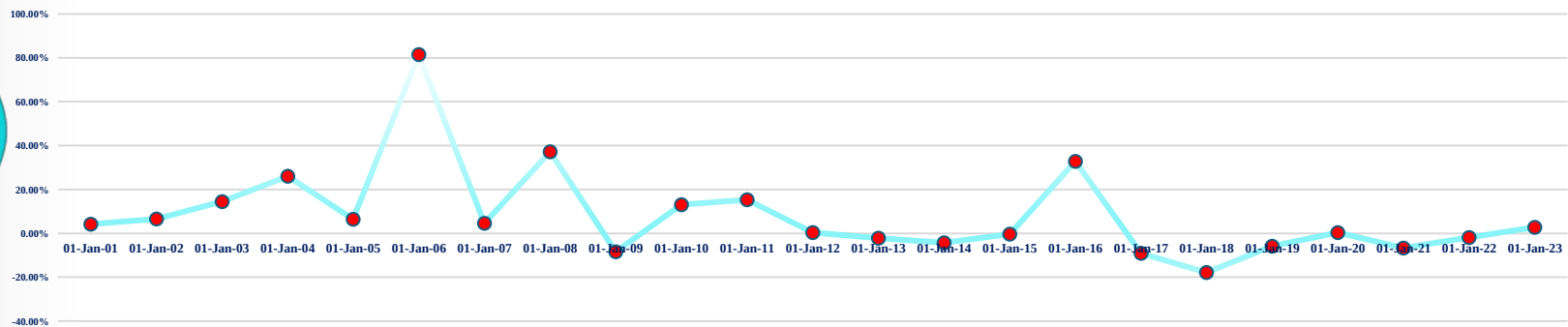
تغییر در نیروی انسانی



تعداد کارکنان شرکت Teva دوره‌های پایان سال مالی



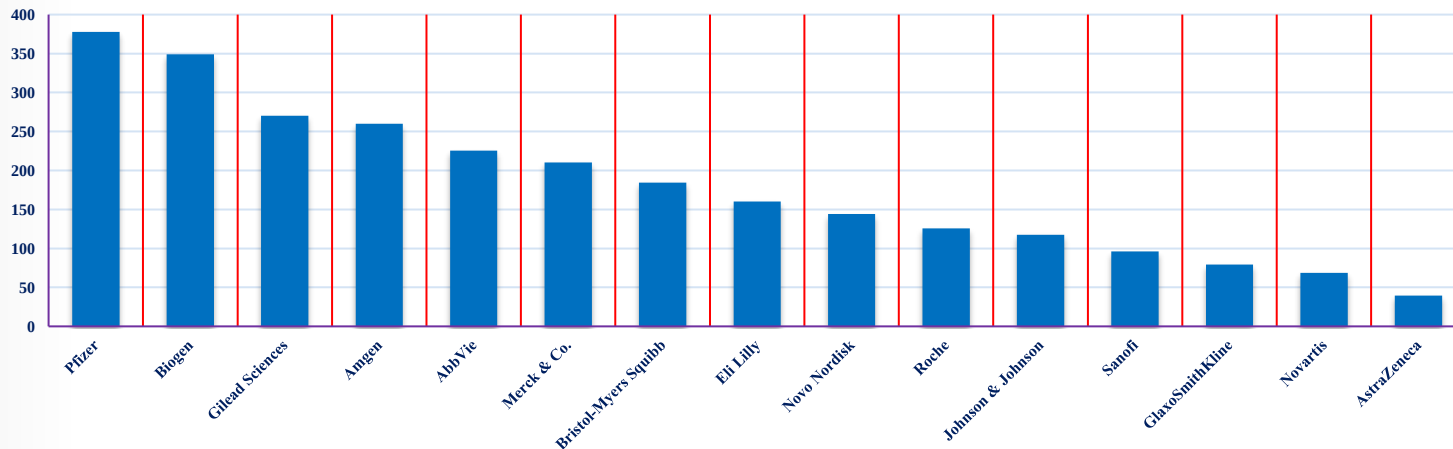
تغییر در نیروی انسانی



سود خالص به ازای هر کارمند در شرکت‌های داروسازی برتر جهانی در سال ۲۰۲۲ (به هزار دلار آمریکا)

منبع:

pharmexec.com



در سال ۲۰۲۲، سود خالص تولید شده به ازای هر کارمند در میان شرکت‌های بزرگ داروسازی تفاوت قابل توجهی داشت. فایزر با ۳۷۷.۹۰ هزار دلار سود خالص به ازای هر کارمند در صدر جدول قرار داشت که نشان‌دهنده کارایی بالای این شرکت در تولید سود از نیروی کار خود بود. پس از آن، بیوژن با ۳۴۹.۲۰ هزار دلار به ازای هر کارمند در رتبه دوم قرار گرفت. سایر شرکت‌هایی که سود خوبی به ازای هر کارمند داشتند شامل گیلاد ساینسز با ۲۷۰.۱۰ هزار دلار و آمجن با ۲۶۰ هزار دلار بودند. در طرف مقابل، شرکت‌هایی مانند آسترانکا تنها ۳۹.۴۰ هزار دلار سود خالص به ازای هر کارمند تولید کردند که تفاوت زیادی با رهبران صنعت داشت. با این حال، باید توجه داشت که این ارقام نمایانگر اندازه و نوع عملیات هر شرکت هستند. شرکت‌های بزرگتر مانند جانسون و جانسون و نوارتیس سود خالص کمتری به ازای هر کارمند داشتند که به ترتیب ۱۱۷.۵۰ هزار دلار و ۶۸.۸۰ هزار دلار گزارش شده است؛ این موضوع ممکن است به دلیل تنوع بیشتر محصولات و نیروی کار وسیع‌تر آن‌ها باشد. ابوی با ۲۲۵.۶۰ هزار دلار سود خالص به ازای هر کارمند در جایگاه میانه قرار گرفت که نشان‌دهنده سودآوری قابل توجه این شرکت است. این امر با موقعیت مهم ابوی در صنعت داروسازی مطابقت دارد، به ویژه پس از خرید آلرگان که دامنه محصولات این شرکت را گسترش داد. این شاخص به عنوان یک معیار مفید برای ارزیابی کارایی عملیاتی به شمار می‌رود و نشان می‌دهد که هر شرکت چقدر توانسته است از نیروی کار خود سود تولید کند.

با توجه به داده‌های موجود، روند هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در کشورهای مختلف اتحادیه اروپا بین سال‌های ۲۰۰۵ تا ۲۰۲۱ نشان‌دهنده تحولات مهمی است که می‌تواند به عوامل مختلفی از جمله تغییرات اقتصادی، سیاسی و صنعتی مرتبط باشد. در سطح کلان، هزینه‌های پرسنلی در اکثر این کشورها به‌ویژه در سال‌های اخیر به‌طور پیوسته **افزایش یافته** است که این امر از یک سو می‌تواند ناشی از تغییر در دستمزدها و سیاست‌های اجتماعی باشد و از سوی دیگر، به دلیل افزایش پیچیدگی‌ها و نیاز به تخصص‌های بالاتر در صنعت داروسازی.

یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های این همسنجی، ناهمسانی قابل توجه بین کشورهای مختلف است. کشورهایی مانند **سوئیس** و **آلمان** که به دلیل موقعیت اقتصادی و صنعتی خود در سطح بالاتری از هزینه‌ها قرار دارند، هزینه‌های پرسنلی بیشتری را تجربه کرده‌اند. این کشورها به‌ویژه در زمینه تحقیق و توسعه و تولید داروهای پیشرفته، نیازمند نیروی کار با تخصص‌های بالا و دستمزدهای بیشتر هستند. در مقابل، کشورهای با هزینه‌های پرسنلی کمتر مانند **رومانی** و **اسلواکی**، علیرغم اینکه هزینه‌های نیروی کار پایین‌تری دارند، به دلیل بهره‌برداری از مزیت‌های اقتصادی و نیروی کار ارزان‌تر، شاهد رشد مناسبی در تولید محصولات دارویی بوده‌اند.

اگرچه این روند در اکثر کشورها به سمت افزایش هزینه‌ها حرکت کرده است، اما برخی کشورها مانند **فرانسه** و **بلژیک** با رشد شدیدتری در هزینه‌های پرسنلی مواجه شده‌اند که ممکن است ناشی از افزایش تقاضا برای دارو و سیاست‌های حمایتی دولت‌ها در این کشورها باشد. به‌ویژه در **فرانسه**، رشد **هزینه‌ها از سال ۲۰۱۰ به بعد مشهود است** که نشان‌دهنده تغییرات در سیستم‌های مالی و حمایتی این کشور است.

در سطح کشورهایی با اقتصادهای در حال توسعه، مانند **اسپانیا** و **چک**، روند هزینه‌ها به‌طور نسبی بیشتر وابسته به تغییرات اقتصادی جهانی و سیاست‌های داخلی این کشورهاست. این کشورها در تلاش هستند تا با کنترل هزینه‌های نیروی کار و در عین حال بهره‌برداری از پیشرفت‌های فناوری، توانایی رقابت را در بازار جهانی دارو حفظ کنند.

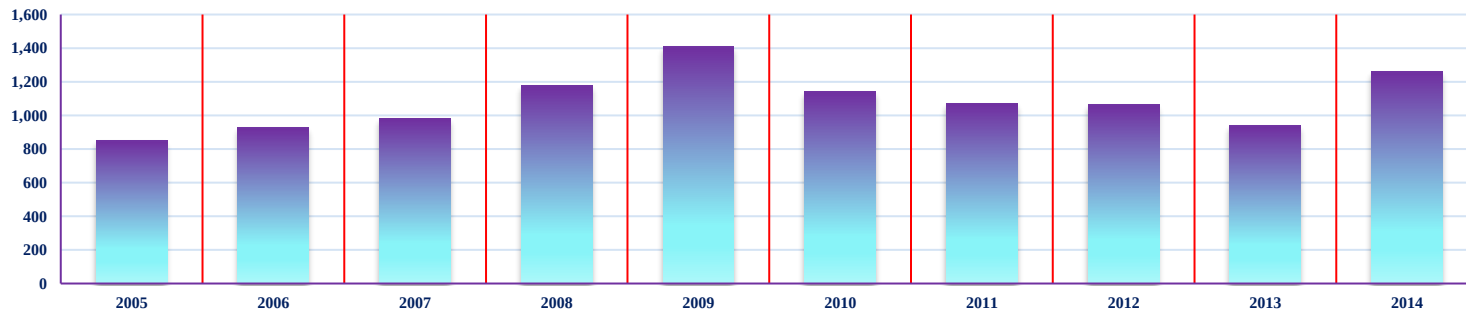
بحران‌های اقتصادی جهانی از جمله پاندمی کرونا آثار خود را بر روند هزینه‌ها در سال‌های اخیر گذاشته است. این بحران‌ها نه تنها باعث کاهش یا نوسان‌ها در هزینه‌های در برخی کشورها شده است، بلکه موجب تغییر در راهبردهای تولید و هزینه‌های نیروی کار در صنعت داروسازی گردیده است. به‌ویژه در سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱، کشورهای مختلف به دلیل اثرات اقتصادی پاندمی و بحران‌های مرتبط، دچار نوسانات و تغییراتی در هزینه‌های پرسنلی شده‌اند که نشان‌دهنده یک مرحله گذار در صنعت داروسازی است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در ایرلند از سال ۲۰۰۵ تا ۲۰۱۴ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



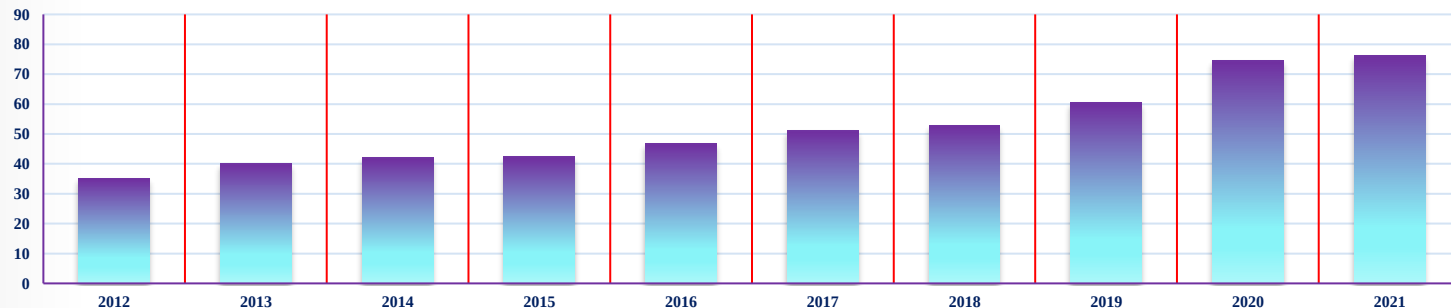
هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در ایرلند در سال ۲۰۱۴ با افزایش ۳۲۲.۷ میلیون یورو (+۳۴.۳۹ درصد) روبه‌رو شد. بنابراین، سال ۲۰۱۴ شاهد افزایش قابل توجهی در هزینه‌های پرسنلی این صنعت بود. بر اساس آمار یورواستات، هزینه‌های پرسنلی به مجموع بهایی که یک کارفرما به یک کارمند در ازای انجام کار در دوره مرجع پرداخت می‌کند، اطلاق می‌شود. این هزینه‌ها همچنین شامل مالیات‌ها و مشارکت‌های بیمه اجتماعی کارکنان که توسط واحد نگهداری می‌شود و همچنین مشارکت‌های اجباری و داوطلبانه اجتماعی کارفرما می‌گردد.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در قبرس از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



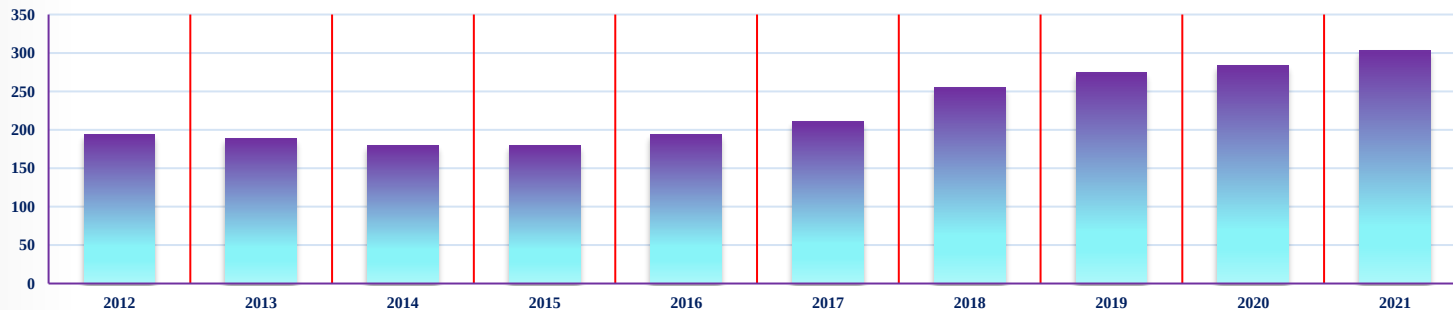
هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در قبرس از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ به طور پیوسته افزایش داشته است. در سال ۲۰۲۱، این هزینه‌ها با رشد ۱.۷ میلیون یورو (افزایش ۲.۲۸ درصدی نسبت به سال ۲۰۲۰) به رکورد ۷۶.۳۴ میلیون یورو رسید که نشان‌دهنده اوج هزینه‌های پرسنلی در این صنعت طی دهه اخیر است. این روند افزایشی در هزینه‌ها از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ قابل مشاهده است، جایی که هزینه‌ها از ۳۵.۲۰ میلیون یورو در سال ۲۰۱۲ به بیش از ۷۶ میلیون یورو در سال ۲۰۲۱ رسیده‌اند. این افزایش به دلیل رشد تولید و گسترش فعالیت‌های صنعتی در زمینه داروهای پایه و دارویی بوده است به‌ویژه با توجه به تحولات اقتصادی و تغییرات در نیازهای بهداشتی و دارویی در قبرس. در این راستا، هزینه‌های پرسنلی شامل حقوق و دستمزد و همچنین هزینه‌های تأمین اجتماعی کارفرمایان می‌شود که از سال ۲۰۲۰ به بعد در این صنعت افزایش قابل توجهی داشته است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در جمهوری چک از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



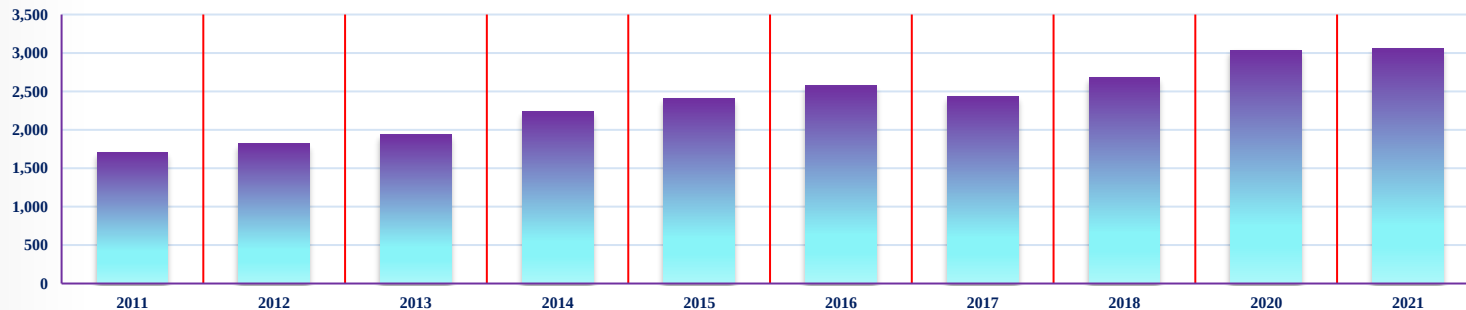
در سال ۲۰۲۱، این هزینه‌ها به ۳۰۳.۲۴ میلیون یورو رسید که نسبت به سال ۲۰۲۰، رشدی معادل ۱۹.۲ میلیون یورو (۶.۷۶ درصد) را نشان می‌دهد. این بالاترین میزان در طول این دوره مشاهده شده است. این روند افزایشی به ویژه در سال‌های اخیر مشهود است که با رشد قابل توجهی در هزینه‌های پرسنلی همراه بوده است. به‌طور کلی، هزینه‌های پرسنلی شامل دستمزدها، حقوق، مالیات‌ها و سهم‌های تأمین اجتماعی کارکنان و کارفرمایان است که نشان‌دهنده افزایش سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی در این صنعت است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در دانمارک از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



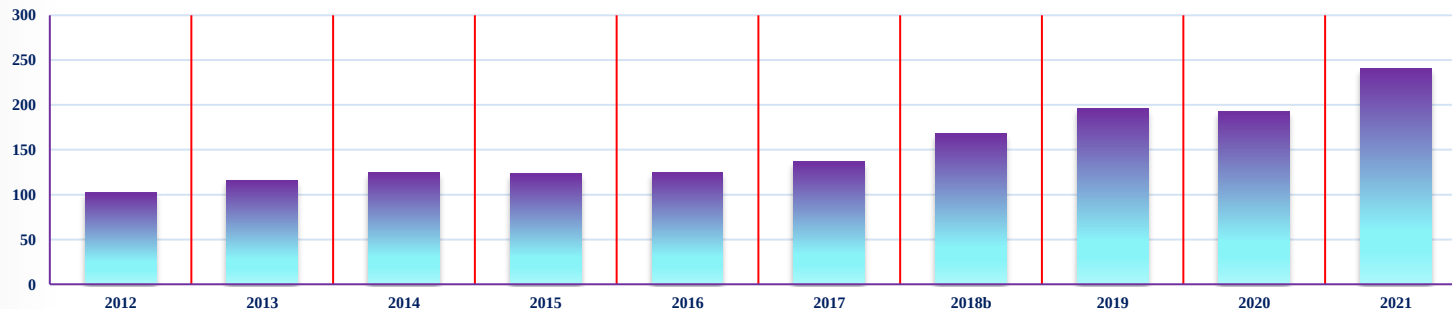
در سال ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید دارویی در دانمارک به ۳۰۶ میلیارد یورو رسید که به‌طور جزئی افزایش را نسبت به سال ۲۰۲۰ نشان می‌دهد (با افزایش حدود ۰.۸ درصد). این رقم با وجود اینکه تقریباً ثابت به نظر می‌رسد، در واقع نشان‌دهنده اوج هزینه‌های پرسنلی در این صنعت در طی دوره‌ی بررسی‌شده است. از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۱۵، هزینه‌های پرسنلی به‌طور پیوسته رشد داشتند، به‌طوری که از ۱.۷ میلیارد یورو در سال ۲۰۱۱ به بیش از ۲.۴ میلیارد یورو در سال ۲۰۱۵ رسیدند. این رشد مستمر عمدتاً ناشی از نیاز به نیروی کار متخصص و همچنین گسترش فعالیت‌های تحقیق و توسعه در صنعت داروسازی دانمارک بوده است. از سال ۲۰۱۶ به بعد، هزینه‌ها روند متغیرتری پیدا کردند و در برخی از سال‌ها مانند ۲۰۱۷ و ۲۰۱۸ با کاهش جزئی مواجه شدند. این نوسانات ممکن است ناشی از تغییرات در الگوهای تولید، بهینه‌سازی فرآیندهای تولید یا تغییرات استراتژیک در استخدام نیروهای انسانی باشد. با این حال، از سال ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی به‌طور قابل توجهی افزایش یافته‌اند، که نشان‌دهنده افزایش فعالیت‌ها و سرمایه‌گذاری‌های جدید در این صنعت است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در رومانی از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

euostat.ec.europa.eu



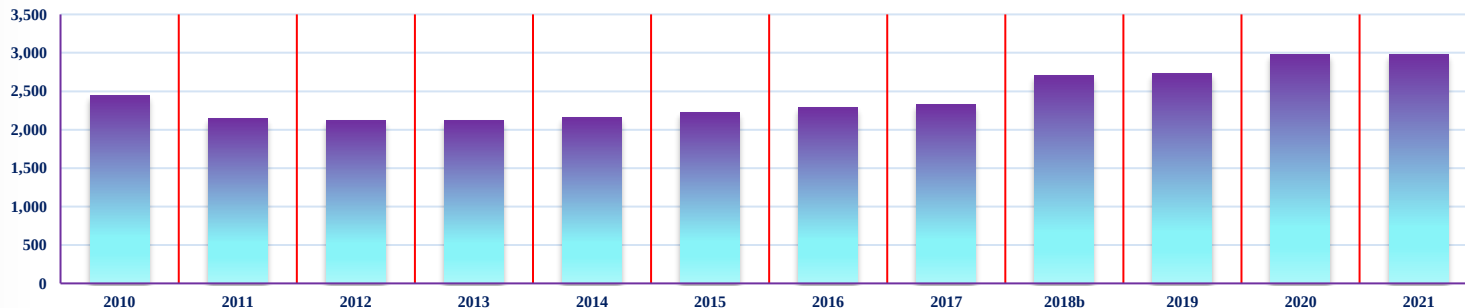
در سال ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در رومانی به ۲۴۰.۴۸ میلیون یورو رسید که نسبت به سال قبل، افزایش قابل توجهی معادل ۴۷.۴ میلیون یورو (با رشد ۲۴.۵۵ درصدی) داشت. این افزایش نشان‌دهنده بالاترین مقدار هزینه‌های پرسنلی در این صنعت در طول دوره‌ی بررسی‌شده است. از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۰، هزینه‌های پرسنلی به‌طور پیوسته رشد داشتند، اما این روند در سال ۲۰۲۱ به‌طور چشمگیری شتاب گرفت. به‌ویژه از سال ۲۰۱۸ به بعد، شاهد افزایش قابل توجهی در هزینه‌ها بوده‌ایم که ممکن است ناشی از افزایش نیاز به نیروی انسانی متخصص و رشد فعالیت‌های تحقیق و توسعه در صنعت داروسازی باشد. رشد ۲۴.۵۵ درصدی در سال ۲۰۲۱ به‌طور خاص نشان‌دهنده تغییرات مثبت در وضعیت اقتصادی و صنعتی کشور است که می‌تواند از عوامل مختلفی مانند افزایش تولید داروهای پیشرفته، بهبود بهره‌وری و افزایش تقاضا برای داروهای تولید داخل ناشی شده باشد.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در اسپانیا از سال ۲۰۱۰ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

europa.eu



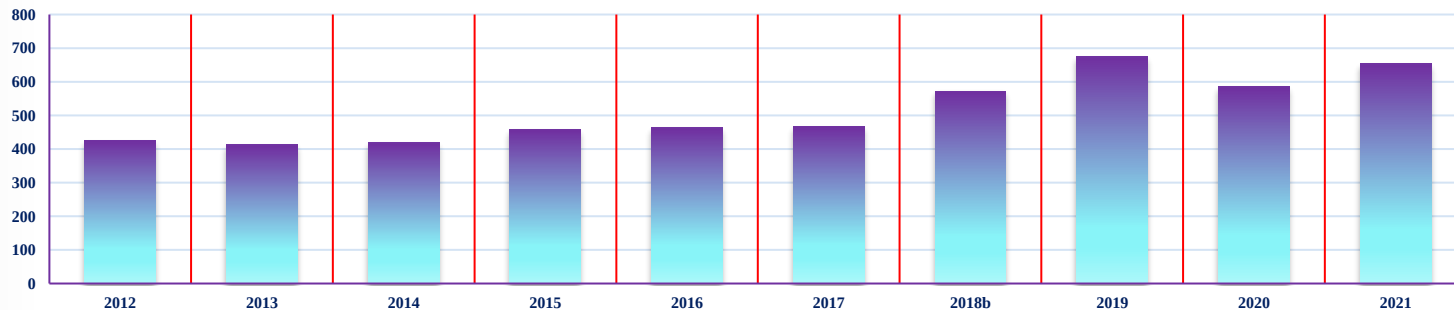
در سال ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در اسپانیا تغییرات چشمگیری نسبت به سال قبل (۲۰۲۰) نداشت و حدود ۲۹۷۷.۳۵ میلیون یورو باقی ماند. در مقایسه با ۲۰۲۰، هزینه‌های پرسنلی کاهش جزئی معادل ۵.۱ میلیون یورو (-۰.۱۷ درصد) داشت. از سال ۲۰۱۰، هزینه‌های پرسنلی صنعت داروسازی در اسپانیا روندی افزایشی را تجربه کرد و به طور مداوم در حال رشد بود. با این حال، در سال ۲۰۲۱ این روند رشد متوقف شد و هزینه‌ها تقریباً ثابت ماندند. در سال ۲۰۲۰، شاهد یک افزایش قابل توجه در هزینه‌های پرسنلی بودیم که می‌تواند ناشی از نیاز به نیروی انسانی بیشتر برای مقابله با چالش‌های بهداشتی و اقتصادی ناشی از پاندمی کرونا باشد. این در حالی است که در سال ۲۰۲۱، با کاهش جزئی ۰.۱۷ درصدی، هزینه‌ها به میزان قابل توجهی تغییر نکردند که نشان‌دهنده ثبات نسبی در این صنعت است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در لهستان از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



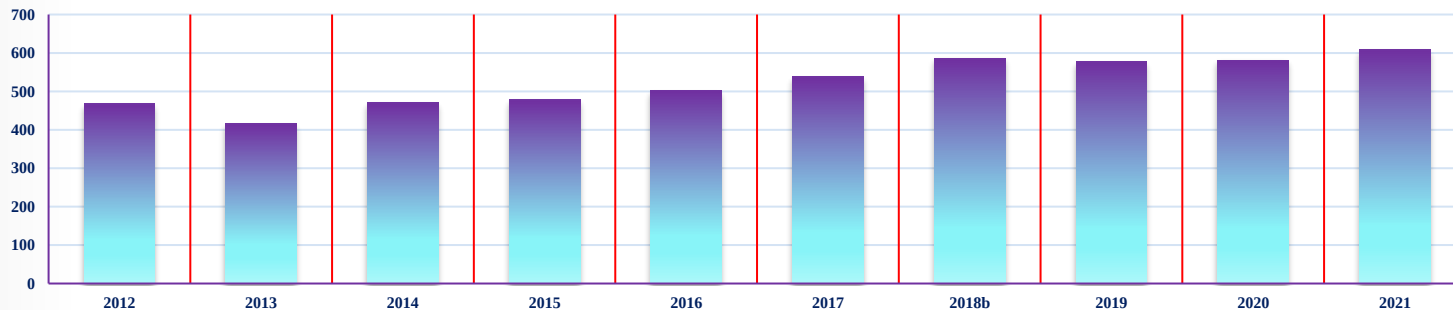
هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات داروهای دارویی در لهستان در سال ۲۰۲۱ به میزان ۶۸۰.۲ میلیون یورو (+۱۱.۶۴ درصد) در مقایسه با سال قبل افزایش یافت. در مجموع، هزینه‌های پرسنلی به ۶۵۴.۲۵ میلیون یورو در سال ۲۰۲۱ رسید که این افزایش قابل توجه در هزینه‌های پرسنلی نشان‌دهنده رشد تقاضا برای نیروی کار و افزایش هزینه‌ها در صنعت داروسازی لهستان است. در مقایسه با سال ۲۰۲۰ که هزینه‌ها کاهش یافت، سال ۲۰۲۱ به نوعی دوره بازگشت به رشد و رونق در این صنعت محسوب می‌شود. افزایش هزینه‌های پرسنلی در این سال می‌تواند ناشی از عواملی همچون افزایش دستمزدها، نیاز به جذب نیروهای متخصص و یا ارتقاء برنامه‌های رفاهی و تأمین اجتماعی برای کارکنان باشد. با نگاهی به روند تاریخی هزینه‌های پرسنلی از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱، مشاهده می‌شود که صنعت داروسازی لهستان به طور مداوم در حال رشد بوده است، به خصوص از سال ۲۰۱۹ به بعد که افزایش قابل توجهی در هزینه‌ها مشاهده می‌شود. این روند نشان‌دهنده توسعه و رشد پایدار این صنعت است که به تحولات اقتصادی و نیازهای جمعیتی کشور پاسخ می‌دهد.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در مجارستان از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



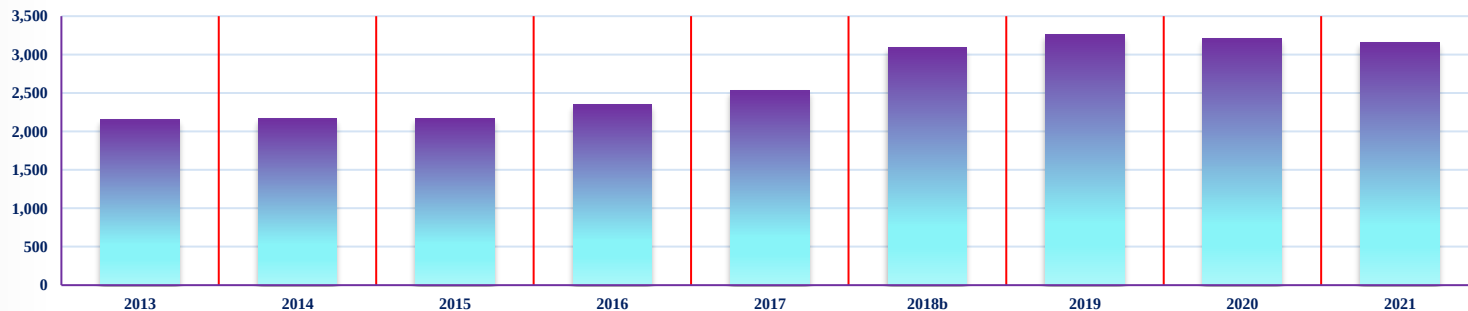
هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در مجارستان در سال ۲۰۲۱ با ۲۸.۳ میلیون یورو (+۴.۸۷ درصد) در مقایسه با سال قبل افزایش یافت. به این ترتیب، هزینه‌های پرسنلی در مجارستان به اوج خود در سال ۲۰۲۱ با ۶۰۹.۸۷ میلیون یورو رسید. این افزایش در هزینه‌های پرسنلی در سال ۲۰۲۱ نشان‌دهنده رشد قوی و پایدار در صنعت داروسازی مجارستان است. به ویژه اینکه این افزایش نشان‌دهنده افزایش تقاضا برای نیروی انسانی، افزایش دستمزدها و همچنین هزینه‌های رفاهی و تأمین اجتماعی کارکنان می‌باشد. این روند، با توجه به سال‌های گذشته که افزایش هزینه‌ها را نشان می‌دهد، می‌تواند به طور مستقیم به رشد صنعت داروسازی و توسعه فناوری‌ها و تولیدات جدید مرتبط باشد. در مقایسه با سال ۲۰۱۲ که هزینه‌های پرسنلی حدود ۴۶۷.۴ میلیون یورو بود، شاهد رشد مستمر هزینه‌ها در سال‌های اخیر هستیم.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در بلژیک از سال ۲۰۱۳ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



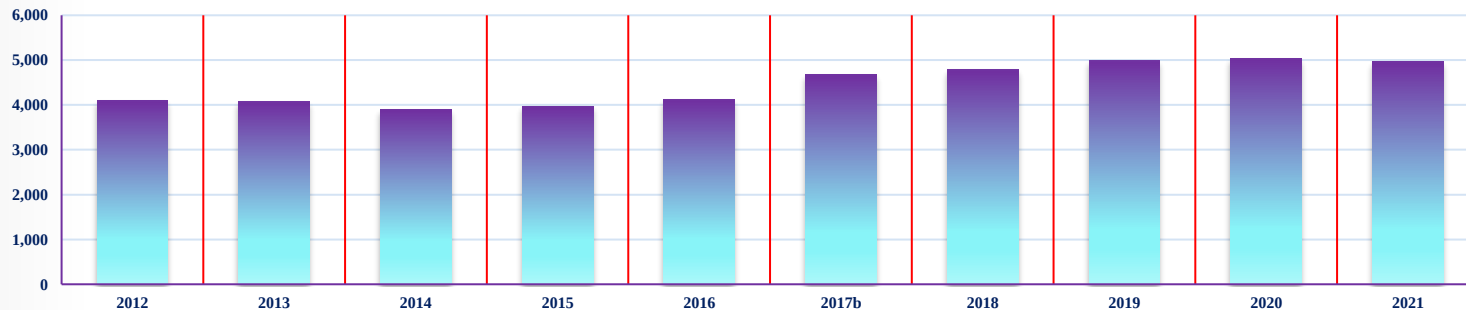
در سال ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در بلژیک با کاهش ۵۷.۱ میلیون یورو (-۱.۷۸ درصد) نسبت به سال ۲۰۲۰ مواجه شد. با این حال، دو سال اخیر در این صنعت شاهد هزینه‌های پرسنلی قابل توجه‌تری نسبت به سال‌های پیشین بوده‌اند. کاهش هزینه‌های پرسنلی در سال ۲۰۲۱، علی‌رغم رکورد بالاتر هزینه‌ها در سال‌های اخیر، نشان‌دهنده چالش‌ها و تغییرات اقتصادی در صنعت داروسازی بلژیک است. این کاهش ممکن است به دلیل تعدیل در تعداد کارکنان یا اصلاحات در سیاست‌های دستمزد و تأمین اجتماعی باشد. این در حالی است که در سال‌های اخیر (۲۰۱۸ و ۲۰۱۹) شاهد افزایش چشمگیر هزینه‌های پرسنلی بودیم که نشان‌دهنده رشد در مقیاس تولید و نیاز به نیروی کار بیشتر در این صنعت بوده است. در مجموع، هزینه‌های پرسنلی در بلژیک از سال ۲۰۱۳ که ۲۱۴۹.۹ میلیون یورو بوده تا سال ۲۰۲۱ که به ۳۱۵۷.۵۲ میلیون یورو رسید، افزایش داشته است که این روند نشان‌دهنده رشد صنعت و افزایش دستمزدها و هزینه‌های مربوط به تأمین اجتماعی و رفاه کارکنان است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در ایتالیا از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



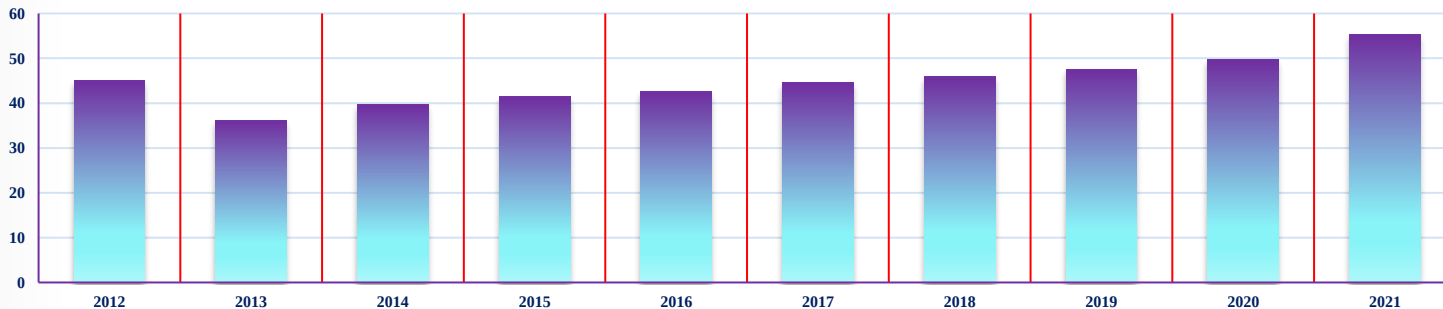
در سال ۲۰۲۱، هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در ایتالیا تغییرات قابل توجهی نسبت به سال قبل نداشت و تقریباً همان مقدار ۴۹۶۵.۳۷ میلیون یورو باقی ماند. در مقایسه با سال ۲۰۲۰، هزینه‌های پرسنلی کاهش اندکی معادل ۷۴.۵ میلیون یورو (۱.۴۸ درصد) را تجربه کرد. این کاهش مختصر در هزینه‌های پرسنلی در حالی رخ داد که در سال‌های اخیر، هزینه‌های پرسنلی در این صنعت روند افزایشی داشته است. برای مثال، هزینه‌های پرسنلی از ۴۰۹۵.۴ میلیون یورو در سال ۲۰۱۲ به ۵۰۳۹.۹ میلیون یورو در سال ۲۰۲۰ رسید. این نشان‌دهنده رشد تدریجی هزینه‌ها به ویژه در سال‌های اخیر است.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در اسلواکی از سال ۲۰۱۲ تا ۲۰۲۱ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



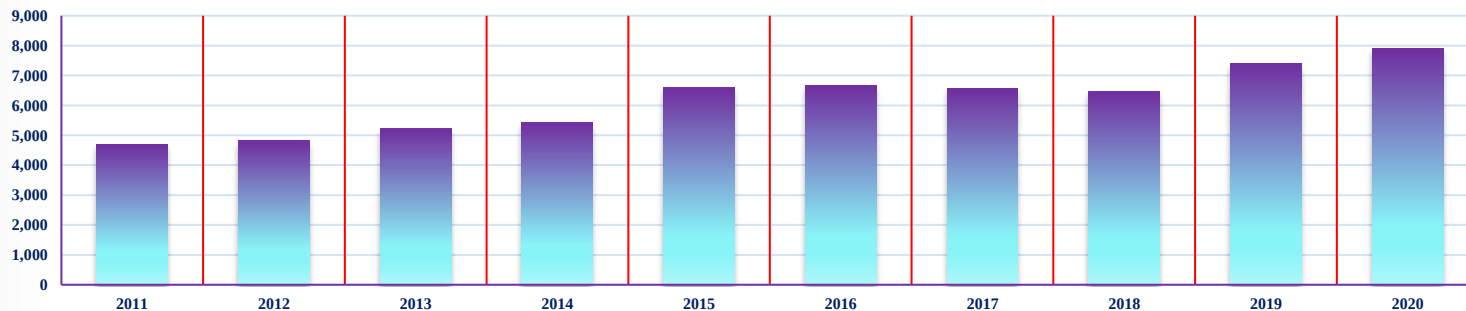
با نگاه به روند هزینه‌ها در طول سال‌ها، اسلواکی شاهد افزایش تدریجی در هزینه‌های نیروی انسانی بوده است. به طوری که هزینه‌ها از ۴۵ میلیون یورو در سال ۲۰۱۲ به ۵۵.۲۶ میلیون یورو در سال ۲۰۲۱ افزایش یافته است؛ اما بزرگ‌ترین افزایش سالانه در بین سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ مشاهده شده است که ممکن است به تغییرات در جبران خسارت نیروی کار یا عوامل دیگر در این دوره اشاره داشته باشد.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در سوئیس از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۰ (به میلیون یورو)

منبع:

europa.eu



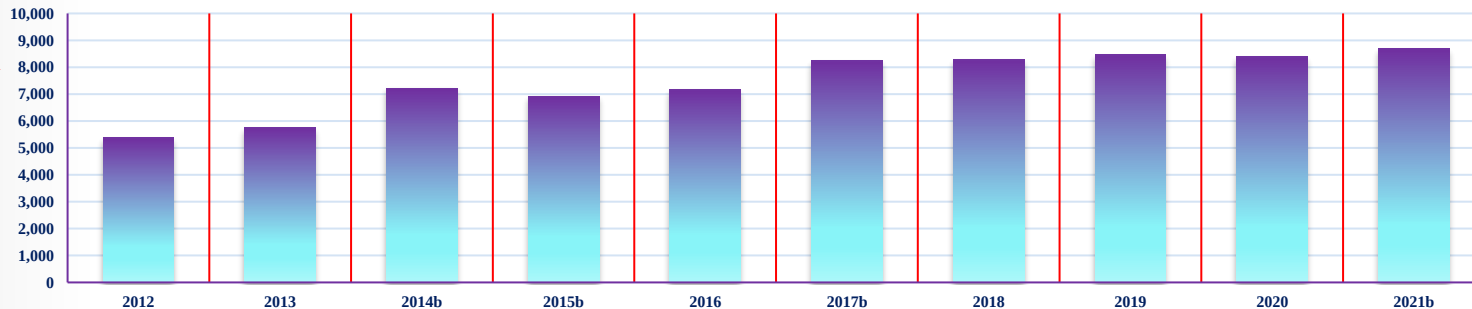
در سال ۲۰۲۰، هزینه‌های پرسنلی صنعت تولید محصولات دارویی در سوئیس با افزایش قابل توجه ۴۸۱.۱ میلیون یورو (۶.۴۹٪ درصد) نسبت به سال قبل، به بالاترین مقدار خود در این دوره و به ۷.۹ میلیارد یورو رسید. این افزایش در هزینه‌های پرسنلی نشان‌دهنده بالاترین میزان مشاهده‌شده از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۰ است. با نگاهی به روند سال‌های گذشته، هزینه‌های پرسنلی به‌طور پیوسته از ۴.۶۸ میلیارد یورو در سال ۲۰۱۱ به ۷.۸۹ میلیارد یورو در سال ۲۰۲۰ افزایش یافته است. به‌ویژه، افزایش میان سال‌های ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ بیشترین تغییر را داشت که معادل ۴۸۱.۱ میلیون یورو بود.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در فرانسه از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۰ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



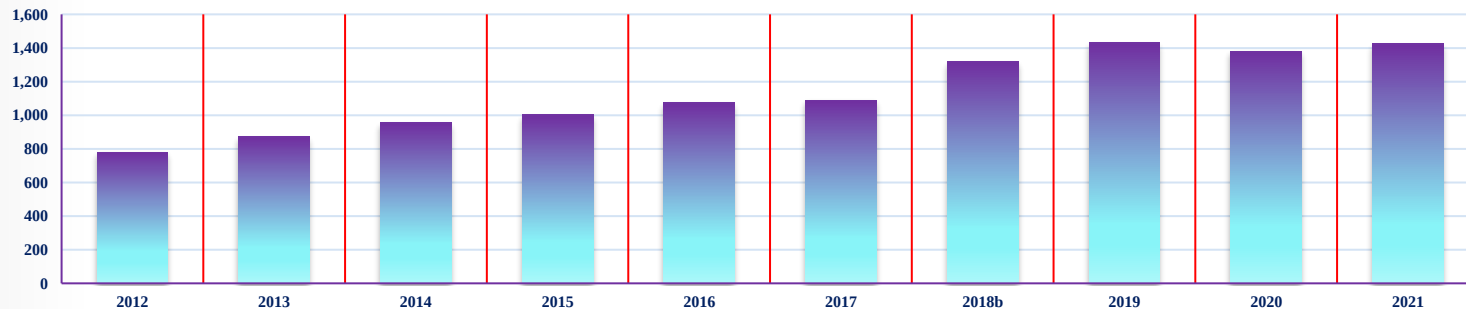
این افزایش در هزینه‌های پرسنلی نشان‌دهنده بالاترین مقدار ثبت‌شده در این دوره است. از سال ۲۰۱۲ که هزینه‌های پرسنلی ۵.۳۹ میلیارد یورو بود، این هزینه‌ها به‌طور مداوم افزایش یافته و در سال ۲۰۲۱ به بیش از ۸.۷ میلیارد یورو رسید.



هزینه‌های پرسنلی تولید محصولات دارویی در اتریش از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۰ (به میلیون یورو)

منبع:

eurostat.ec.europa.eu



از سال ۲۰۱۲ که هزینه‌های پرسنلی ۷۸۰.۹ میلیون یورو بود، این هزینه‌ها به طور پیوسته افزایش یافته است و در سال ۲۰۲۱ به ۱.۴ میلیارد یورو رسید.



Thank you for your attention.

Please visit my [LinkedIn](#) profile for more recent reports.

- "Due to the extensive volume of data, some charts may contain errors. Should you encounter any such errors, you are kindly requested to notify the author via [Email](#).
- The dissemination of this document (report) in whole or in part without proper citation is strictly prohibited.

Siavash Eftekhari – Feb 2025

